

**Образовательная автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

---

Актуализированная версия  
утверждена на заседании  
Ученого совета  
ОАНО ВО «МосТех»  
протокол № 06 от 28 февраля 2025 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор

Ю.В. Вепринцева

«28» февраля 2025 г.

**Рабочая программа практики  
учебная (учебно-ознакомительная практика) практика**

**Уровень высшего образования:** *Бакалавриат*  
**Направление подготовки:** *37.03.01 Психология*  
**Направленность (профиль)  
подготовки:** *Практическая психология*  
**Квалификация(степень):** *Бакалавр*  
**Форма обучения:** *Очно-заочная*  
**Срок освоения по данной  
программе:** *4 года 6 месяцев*  
**Год набора:** *2025*

**Москва, 2025**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ВИД, ТИП, И СПОСОБ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ	3
2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРАКТИКЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.	3
3. УКАЗАНИЕ МЕСТА ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	4
4. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА НЕДЕЛЬ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ.	5
5. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) ПО ЭТАПАМ (РАЗДЕЛАМ)	5
6. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ	6
7. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И РЕСУРСОВ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ	6
8. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ):	7
9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:	8
10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ЛИЦ С ОВЗ	8
11. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	8

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ВИД, ТИП, И СПОСОБ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Целью практики является выполнение обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы

**Вид практики:** учебная практика.

**Тип практики:** учебно-ознакомительная практика.

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРАКТИКЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.

В результате прохождения данной практики у обучающегося формируются следующие компетенции.

Результаты освоения ОП (содержание компетенций)	Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине		
			выпускник должен знать	выпускник должен уметь	выпускник должен иметь практический опыт
Способен осуществлять научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии	ОПК-1	ОПК-1.1. Разрабатывает программу научного исследования с учетом достижений психологической науки и практики	место, роль и значение экспериментальной психологии в системе психологического знания	подбирать психодиагностический инструментарий, адекватный целям научного исследования	анализа и рецензирования экспериментальных работ в исследуемой области
		ОПК-1.2. Реализует научное исследование в области психологии на основе историко-психологического знания и современной методологии	понятийно-терминологическую основу для освоения всех последующих профессиональных дисциплин	анализировать различные психологические теории, обобщать материал, делать свертки, составлять конспекты	работы с текстом и применения его в практике работы с научной литературой
Способен применять методы сбора, анализа и интерпретации эмпирических данных в соответствии с поставленной задачей, оценивать достоверность эмпирических данных и обоснованность выводов научных исследований	ОПК-2	ОПК-2.1. Владеет математическими методами сбора и анализа эмпирических данных психологических исследований.	понятийный аппарат психологических исследований, входящих в профессиональную лексику	решать типовые задачи и применять соответствующий психологический инструментарий на практике, руководствуясь правилами организации научных исследований	диагностики и экспертизы ситуации на основе данных эмпирического исследования
		ОПК-2.2. Владеет математическими методами интерпретации и оценки достоверности эмпирических данных психологических	виды, формы и методы психологической помощи психологу, столкнувшемуся с	определять форму супервизии при подозрении на профессиональную деформацию психолога на основе данных,	участия в практике работы психолога-консультанта

Результаты освоения ОП (содержание компетенций)	Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине		
			выпускник должен знать	выпускник должен уметь	выпускник должен иметь практический опыт
		исследований.	профессиональными трудностями	полученных в опыте наблюдений или по результатам психодиагностики	
		ОПК-2.3. Осуществляет ведение профессиональной документации при проведении научных исследований	алгоритм проведения психологического исследования, правила сбора и обработки полученных данных	решать типовые исследовательские задачи, понимает смысл и значение полученных показателей, умеет их интерпретировать	сбора, обработки и корректного анализа полученных статистических данных
Способен выбирать адекватные, надежные и валидные методы количественной и качественной психологической оценки, организовывать сбор данных для решения задач психодиагностики в заданной области исследований и практики	ОПК-3	ОПК-3.1. Осуществляет отбор психодиагностических методик, адекватных целям и задачам исследования.	особенности психического развития человека на разных этапах жизненного цикла	пользоваться соответствующим методическим инструментарием для диагностики различных индивидуальных свойств личности и психологическими технологиями для решения поставленных задач в различных областях профессиональной деятельности	решения типовых исследовательских задач с использованием надежных и валидных методов психологического исследования
		ОПК-3.2. Формулирует обоснованные конкретные выводы на основе анализа результатов психодиагностического исследования.	методы исследования индивидуально-типологических особенностей человека	определять цели и задачи исследования, формулировать гипотезы, подбирать соответствующий методический и диагностический инструментарий	статистической обработки данных и обобщения результатов исследования на основе стандартных психодиагностических процедур
Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях разного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры	ОПК-8	ОПК-8.1. Осуществляет основные профессиональные функции психолога, определенные для организаций различного типа	источники информации о специфике психических проявлений различных этнических групп и особенности их коммуникативного поведения	учитывать законы этнопсихологии в профессиональной деятельности при взаимодействии с представителями разных этнических групп и организаций	наблюдений и выявления факторов риска, связанных с проблемами межэтнического взаимодействия

### 3. УКАЗАНИЕ МЕСТА ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Программа учебной (учебно-ознакомительной практики) практики относится к

обязательной части Блока 2 «Практика».

Учебная практика (учебно-ознакомительная практика) проводится на 1 курсе во 2 семестре (1 этап) и на 2 курсе в 4 семестре (2 этап).

Форма контроля промежуточной аттестации – зачет.

#### **4. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА НЕДЕЛЬ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ.**

Общая трудоемкость практики составляет – 12 зачетных единиц, 432 академических часа (в том числе контактная работа – 8 ак.ч, самостоятельная работа 424 ак.ч), 8 недель:

- во 2 семестре 6 зачетных единиц, 216 ак. часов (в том числе контактная работа – 4 ак.ч, самостоятельная работа 212 ак.ч), 4 недели (1 этап).

№ п\п	Раздел (этап) практики	Недели
1	Организационный этап	Первая неделя (первый день)
2	Основной этап	Первая - четвертая неделя
3	Заключительный этап	Четвертая неделя (последний день)

- в 4 семестре 6 зачетных единиц, 216 ак. часов (в том числе контактная работа – 4 ак.ч, самостоятельная работа 212 ак.ч), 4 недели (2 этап)

№ п\п	Раздел (этап) практики	Недели
1	Организационный этап	Первая неделя (первый день)
2	Основной этап	Первая - четвертая неделя
3	Заключительный этап	Четвертая неделя (последний день)

#### **5. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) ПО ЭТАПАМ (РАЗДЕЛАМ)**

Этап (раздел) практики	Содержание этапа (раздела) практики
Организационный	Проведение организационных мероприятий, включая выдачу индивидуального задания
Основной	Сбор необходимого материала в период прохождения практики; Выполнение индивидуального задания; Обсуждение с руководителем хода выполнения индивидуального задания в личном кабинете в ЭИОС (при необходимости)
Заключительный	Подготовка отчетной документации о прохождении практики, размещение в личном кабинете в ЭИОС

#### ***Этапы практики и содержание каждого этапа***

Этапы практики	Содержание
Организационный этап	<ul style="list-style-type: none"><li>• Установочная конференция;</li><li>• Инструктаж по технике безопасности;</li><li>• Разработка индивидуального задания</li></ul>
Эмпирический этап	1.Подготовка необходимых материалов: бланки методик, протоколы исследований, составление таблиц обработки данных 2.Подготовка к тестированию: инструкция, мотивация. 3.Тестирование
Этап обработки данных	1. Обработка данных 2. Составление первичных таблиц обработки результатов 3. Создание базы данных 4. Описание полученных результатов
Интерпретационный	1. Обсуждение результатов с руководителем практики от Университета

этап	2. Оформление Отчета по практике
------	----------------------------------

## **6. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ**

По окончании учебной практики (учебно-ознакомительной практики) обучающиеся должны предоставить руководителю практики следующую отчетную документацию:

1. Индивидуальное задание (приложение 1)
2. Отчет о прохождении практики с решенными практическими кейс-задачами (приложение 2)
3. Аттестационный лист (приложение 3)

Форма контроля промежуточной аттестации – зачет.

В *отчете* должны быть представленные решенные кейс-задачи, разработанные и предоставленные в индивидуальном задании в соответствии с осуществленной деятельностью при прохождении практики.

*Аттестационный лист от организации* должен содержать сведения об уровне сформированности у обучающегося компетенций, указанных в разделе 2 данной программы практики, по итогам защиты.

## **7. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И РЕСУРСОВ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ**

### **Основная литература:**

1. Обухова, Ю. В. Практическая психология личности : тренинговые технологии в работе педагога-психолога : учебное пособие : [16+] / Ю. В. Обухова ; Южный федеральный университет. – Ростов-на-Дону ; Таганрог : Южный федеральный университет, 2020. – 124 с. : ил.. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=619065>

2. Психология и педагогика : учебник / А. М. Столяренко, И. И. Аминов, К. Г. Дедюхин [и др.]. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2023. – 544 с. : ил. – (Золотой фонд российских учебников). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=712718>

3. Камнева, Е. В. Психология девиантного экономического поведения : учебник для бакалавриата : [16+] / Е. В. Камнева ; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. – Москва : Прометей, 2023. – 258 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=713460>

4. Саченко, Л. А. Психология : учебное пособие / Л. А. Саченко, Л. Н. Шевцова, О. Г. Кашуба. – Минск : РИПО, 2022. – 344 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=697520>

5. Шутова, О. И. Психология : учебно-методическое пособие / О. И. Шутова. — Волгоград : ВолгГМУ, 2025. — 177 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/478286>

### **Дополнительная литература:**

1. Немов, Р. С. Общая психология : учебник для педагогических вузов : в 2 частях : [16+] / Р. С. Немов, Е. С. Романова. – Москва : Владос, 2021. – Часть 1. – 529 с. : ил., табл. – (Учебник для вузов (бакалавриат)). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=690426>

2. Немов, Р. С. Психология : учебник : в 3 книгах / Р. С. Немов. – 4-е изд. – Москва : Владос, 2020. – Книга 2. Психология образования. – 609 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=702724>

3. Немов, Р. С. Психология : учебник : в 3 книгах : [16+] / Р. С. Немов. – Москва : Владос, 2023. – Книга 1. Общие основы психологии. – 689 с. : табл., схем. – Режим

доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=701700>

4. Немов, Р. С. Психология : учебник : в 3 книгах / Р. С. Немов. – 5-е изд. – Москва : Владос, 2020. – Книга 3. Психодиагностика. Введение в научное психологическое исследование с элементами математической статистики. – 632 с. : ил., табл., схем. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=701701>

#### **Перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети «Интернет»:**

<b>№</b>	<b>Наименование/описание</b>	<b>Ссылка</b>
1	Проблемы теории и практики управления	<a href="http://www.uptp.ru">http://www.uptp.ru</a>
2	Управление персоналом	<a href="http://www.top-personal.ru">http://www.top-personal.ru</a>
3	Российский журнал менеджмента	<a href="http://www.rjm.ru">http://www.rjm.ru</a>

#### **8. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ):**

Обучающиеся обеспечены доступом к электронной информационно-образовательной среде Института из любой точки, в которой имеется доступ к сети «Интернет», как на территории организации, так и вне ее.

##### ***лицензионное программное обеспечение:***

- Windows Professional 10 Russian Upgrade OLP NL AcademicEdition;
- Office Professional Plus Education ALng LSA OLVS E 3Y;
- Kaspersky Total Security для бизнеса Russian Edition (отечественное программное обеспечение);
- Антивирусная программа Dr.Web (отечественное программное обеспечение);
- ПО для видеоконференций и внутренних коммуникаций: ВКурсе (отечественное программное обеспечение <https://vkurse.ru/>)

##### ***свободно-распространяемое программное обеспечение:***

- 7-ZIP – архиватор (<https://www.7-zip.org/>)
- OpenOffice (<https://www.openoffice.org/ru/>)
- PDF24 Toolbox (<https://www.pdf24.org/ru/>)
- Логином (Loginom) (отечественное программное обеспечение; <https://loginom.ru/platform/pricing>)
  - GIMP (редактор растровой графики) ([www.gimp.org](http://www.gimp.org))
  - Inkscape (векторная графика) ([www.inkscape.org](http://www.inkscape.org))

##### ***электронно-библиотечная система:***

- Электронная библиотечная система (ЭБС) «Университетская библиотека ONLINE» <http://biblioclub.ru/>.

- Электронная библиотечная система (ЭБС) «ЛАНЬ» <https://e.lanbook.com/>

##### ***современные профессиональные базы данных:***

- Официальный интернет-портал базы данных правовой информации <http://pravo.gov.ru>.

##### ***информационные справочные системы:***

- Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования <http://fgosvo.ru>.

- Компьютерная справочная правовая система «КонсультантПлюс» (<http://www.consultant.ru>).

## **9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:**

Прохождение практики обеспечивается материально-техническими в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (в том числе в структурном подразделении профильной организации, предназначенном для проведения практической подготовки) и/или структурных подразделений Института, предназначенном для проведения практической подготовки, а также учебными аудиториями для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенных оборудованием и техническими средствами обучения, а так же помещениями для самостоятельной работы обучающихся, оснащенными специализированной мебелью и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Института.

Проведение практики обеспечено материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным правилам и нормам.

## **10.ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ЛИЦ С ОВЗ**

Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

## **11.ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Промежуточная аттестация по учебной (учебно-ознакомительной практики) практике проводится в форме зачета.

Оценка по учебной практике формируется на основе:

Отчет по учебной практике:

«Зачтено»

– 100-90 – выставляется, если обучающийся выполнил индивидуальный план работы производственной практики:

- осуществил подборку необходимых нормативных правовых документов в соответствии с объектом исследования;

- в период прохождения производственной практики выполнил спектр функций, которые в полной мере соответствуют области профессиональной деятельности;

- во время защиты свободно, исчерпывающе и аргументированно ответил на все вопросы по существу;

- правильно оформил отчет о прохождении производственной практики;

- имеет положительную характеристику по освоению компетенций в период прохождения производственной практики от Организации;

- 89-70 – выставляется, если обучающийся выполнил индивидуальный план работы по производственной практике;

- осуществил подборку необходимых нормативных правовых документов в соответствии с объектом исследования;

- в период прохождения производственной практики выполнил спектр функций, которые в основном соответствуют области профессиональной деятельности;

- во время защиты исчерпывающе ответил на все вопросы по существу, согласно;

- оформил отчет о прохождении производственной практики с незначительными недостатками;

- имеет положительную характеристику по освоению профессиональных компетенций в период прохождения производственной практики от Организации;

- 69-50 – выставляется, если обучающийся выполнил индивидуальный план работы

по производственной практике не в полном объеме:

- не в полной мере осуществил подборку необходимых нормативных правовых документов в соответствии с объектом исследования;
- в период прохождения производственной практики выполнил спектр функций, которые частично соответствуют области профессиональной деятельности;
- во время защиты ответил на вопросы по существу без должной аргументации;
- оформил отчет о прохождении производственной практики с недостатками;
- имеет характеристику по освоению профессиональных компетенций в период прохождения производственной практики от Организации с указанием отдельных недостатков;

«Не зачтено»

– 49-0 – выставляется, если обучающийся не выполнил индивидуальный план работы по производственной практике;

- не осуществил подборку необходимых нормативных правовых документов в соответствии с объектом исследования;
- в период прохождения производственной практики выполнил спектр функций, которые не соответствуют области профессиональной деятельности;
- во время защиты не ответил на заданные вопросы или ответил неверно, не по существу;
- неправильно оформил отчет о прохождении производственной практики;
- имеет отрицательную характеристику по освоению профессиональных компетенций в период прохождения производственной практики от Организации;
- имеет отрицательное заключение об уровне освоения обучающимся профессиональных компетенций, содержащееся в аттестационном листе.

Итоговая оценка:

Зачтено:

«Зачтено»: 50-100;

«Не зачтено» - 49-0.

***Типовые задания для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по учебной (учебно-ознакомительной практике) практике***

№ п/п	Практические кейсы-задачи
Вариант № 1	<p><b>Задание одинаковое для всех студентов</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Провести исследование 10 человек по указанным методикам (см. Приложение 1).</li><li>2. Заполнить таблицу.</li><li>3. Провести анализ ответов респондентов.</li><li>4. Соотнести выделенные группы (возраст, пол, социальное положение и др.) с данными тестирования по методикам «Социальный интерес» и «Оценка самоэффективности».</li><li>5. Выдвинуть гипотезы, которые следует обосновать полученными результатами тестирования.</li><li>6. Оформить полученные результаты в виде таблиц или графиков (см. пример сводного протокола).</li><li>7. Написать выводы.</li><li>8. Дать самооценку проведенной работе.</li></ol> <p><b>Кейс 1.</b> О значимости этики в деятельности врача знают многие. Знают и о том, что уже древнегреческий врач и философ Гиппократ сформулировал этические заповеди врача. Теперь они известны под названием клятвы Гиппократа и составляют основу профессиональной медицинской этики.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Какие этические принципы психолога являются безусловными с точки зрения врача и с точки зрения психолога?</li></ol>

№ п/п	Практические кейсы-задачи
	<p>2. Какие особые принципы и правила этики присутствуют в профессиональной деятельности психолога и почему?  <b>Ответ:</b> 1) Компетентность, ответственность. 2) Честность, уважение, конфиденциальность, поскольку психолог работает с особым объектом – с человеческой личностью и её внутренним миром</p> <p><b>Кейс 2.</b> В этическом кодексе психолога содержится перечень санкций, применяемых к Психологу, нарушившему Этический кодекс. Выберите те, которые являются релевантными для Российской Федерации:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Информирование потенциальных клиентов о нарушениях</li> <li>2. Исключение данного специалиста из действующего реестра психологов РПО</li> <li>3. Общественное порицание</li> <li>4. Передача информации о нарушителе в профессиональные психологические ассоциации других стран</li> <li>5. Правовые юридические санкции</li> <li>6. Предупреждение от имени Российского психологического общества</li> <li>7. Приостановление членства в Российском психологическом обществе</li> <li>8. Широкое информирование общественности о нарушениях</li> </ol> <p><b>Ответ:</b> все санкции, кроме п.5 – правовые юридические нормы</p> <p><b>Кейс 3.</b> Молодой психолог консультирует женщину по вопросам её взаимоотношений с мужем. Накануне очередной встречи к Вам обращается её мама и предлагает «дополнительную информацию, чтобы Вы лучше разобрались в ситуации». Можете ли Вы воспользоваться её «помощью»? Поясните.</p> <p><b>Ответ:</b> Нет, это противоречит принципу конфиденциальности.</p> <p><b>Кейс 4.</b> Можно ли ответить клиенту на его запрос следующим тезисом: «Нет, я не работаю над этими вопросами, вам лучше обратиться к другому специалисту»? Прокомментируйте свой ответ, основываясь на этическом принципе психолога.</p> <p><b>Ответ:</b> это касается принципа компетентности. Данный ответ не является показателем профессиональной некомпетентности. Только недостаточно квалифицированный психолог работает без ограничений, берется за любую проблему без необходимой подготовки и готов отвечать на любые вопросы. Принцип профессиональной компетентности требует от психолога браться за решение только тех вопросов, по которым он профессионально осведомлен, и для решения которых владеет практическими методами работы.</p> <p><b>Кейс 5.</b> Ваш испытуемый болен, но требуется психологическое исследование, которое, возможно, поможет решению его психосоматических проблем. Можете ли Вы выполнять психотерапевтическую работу с больным?</p> <p><b>Ответ:</b> Только с разрешения врача или с согласия других лиц, представляющих интересы больного. Выполнять психотерапевтическую работу с больным психолог может только согласованно с лечащим врачом и при наличии специализации по медицинской психологии</p>
Вариант №2	<p><b>Задание одинаковое для всех студентов</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести исследование 10 человек по указанным методикам (см. Приложение 1).</li> <li>2. Заполнить таблицу.</li> <li>3. Провести анализ ответов респондентов.</li> <li>4. Соотнести выделенные группы (возраст, пол, социальное положение и др.) с данными тестирования по методикам «Социальный интерес» и «Оценка самоэффективности».</li> <li>5. Выдвинуть гипотезы, которые следует обосновать полученными результатами тестирования.</li> <li>6. Оформить полученные результаты в виде таблиц или графиков (см. пример сводного протокола).</li> <li>7. Написать выводы.</li> <li>8. Дать самооценку проведенной работе.</li> </ol> <p><b>Кейс 1.</b> Вы работаете в городском психологическом центре и консультируете тех, кто обратился туда за помощью. Один из Ваших постоянных клиентов просит прийти к нему домой под видом друга и помочь жене, как бы по-дружески,</p>

№ п/п	Практические кейсы-задачи
	<p>потому что жене «очень нужна помощь, но к психологу она не пойдет». Какие риски возникают у Вас при решении данной ситуации?</p> <p><b>Ответ:</b> Возможно нарушение принципа объективности. В работе психолога очень важно сохранить объективную и отстраненную позицию, необходимую для эффективного решения проблем клиента. Именно поэтому нежелательны тесные личные отношения между психологом и клиентом.</p> <p><b>Кейс 2.</b> Вы, начинающий психолог, подготовили программу и собираетесь впервые провести тренинг для сотрудников своей организации. На собрании приглашаете в группу, а Вас спрашивают: «А это действительно принесет пользу и будет интересно для меня?». Вы отвечаете: «Нет, Вам это будет неинтересно и вряд ли Вы что-то полезное получите для себя». Насколько правильными являются Ваши действия и почему?</p> <p><b>Ответ:</b> Это ответ неквалифицированного психолога, поскольку он даёт оценочное суждение. Практическому психологу важно избегать оценочных высказываний по поводу действий клиента и воздерживаться от прямых советов ему, поскольку в этом случае он берет на себя ответственность за его судьбу и личность. Для развития человека необходимо, чтобы он осознавал и проявлял личную ответственность за принимаемые решения. Неквалифицированный психолог склонен к шаблонным оценкам действий клиента и стереотипному стилю реагирования на ситуации клиентов.</p> <p><b>Кейс 3.</b> Родители привели к вам на консультацию сына, которому «нужно помочь выбрать профессию». Выяснилось, что сын давно определился и хочет после 9-го класса поступать в техникум электронных приборов, а родители настаивают на поступлении в медицинский вуз. Каковы Ваши действия в этой ситуации?</p> <p><b>Ответ:</b> Психолог должен избегать провоцировать конфронтационные отношения клиентов. Например, профессиональный тикт психолога должен заключаться в том, чтобы не противопоставлять родителей и сына в выборе профессии, соблюдая в данном случае принцип уважения к выбору сына.</p> <p><b>Кейс 4.</b> Испытуемые часто интересуются своими психологическими особенностями, просят психолога, чтобы он рассказал о результатах диагностической работы. Безусловно, психолог может предоставить некоторую часть информации, но делать это надо обязательно в индивидуальном порядке. Зная об этом этическом правиле поведения психолога, продолжите идею известного немецкого философа XVIII века Готхольда Лессинга, который писал: <i>«Клиенту нужно говорить правду, одну только правду, но ...»</i>.</p> <p><b>Ответ:</b> «... не всю правду». Ответы должны преподноситься в тактичной форме и касаться вопросов самопознания, саморазвития личности, способствуя психологической гармонизации.</p> <p><b>Кейс 5.</b> В 1981 году Американской психологической ассоциацией были официально приняты «Этические стандарты психологов». В 1985 году Британское психологическое общество приняло «Кодекс поведения» для психологов. В Российской Федерации вопросы этического обеспечения исследовательской и практической деятельности российских психологов регулируются официальным документом, основанном на ряде действующих официальных документов.</p> <p>1) Выберите документы, на основе которых регулируются действия психологов РФ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Всеобщая декларация прав человека</li> <li>• Конституция Российской Федерации</li> <li>• Международная Универсальная декларация этических принципов для психологов</li> <li>• Семейный кодекс</li> <li>• Трудовой кодекс</li> <li>• Уголовный кодекс Российской Федерации</li> <li>• Устав Российского психологического общества</li> <li>• Федеральный закон Российской Федерации «О персональных данных»</li> <li>• Хельсинкская декларация Всемирной медицинской ассоциации «Этические принципы проведения медицинских исследований с участием людей в качестве</li> </ul>

№ п/п	Практические кейсы-задачи
	<p>субъектов исследования»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Этический метакодекс Европейской федерации психологических ассоциаций</li> </ul> <p>2) Официальное название и дата принятия документа, регламентирующего этическую сторону в деятельности российского психолога?</p> <p><b>Ответ:</b> 1) Действия российских психологов регулируются всеми перечисленными документами, кроме уголовного кодекса, семейного кодекса и трудового кодекса. 2) В нашей стране проблемы профессиональной этики психологов регулируются Этическим кодексом психологов, который принят 14 февраля 2012 года V съездом Российского психологического общества (РПО).</p>
Вариант №3	<p><b>Задание одинаковое для всех студентов</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести исследование 10 человек по указанным методикам (см. Приложение 1).</li> <li>2. Заполнить таблицу.</li> <li>3. Провести анализ ответов респондентов.</li> <li>4. Соотнести выделенные группы (возраст, пол, социальное положение и др.) с данными тестирования по методикам «Социальный интерес» и «Оценка самоэффективности».</li> <li>5. Выдвинуть гипотезы, которые следует обосновать полученными результатами тестирования.</li> <li>6. Оформить полученные результаты в виде таблиц или графиков (см. пример сводного протокола).</li> <li>7. Написать выводы.</li> <li>8. Дать самооценку проведенной работе.</li> </ol> <p><b>Кейс 1.</b> Найдите и прокомментируйте ошибку в сюжете: «Первый этический кодекс разработан в 1953 г. Американской Психологической Ассоциацией (APA). Для создания кодекса была образована комиссия, которая под руководством Никласа Хоббса провела экспериментальное исследование с использованием метода критических случаев. Для этого они опросили 7500 членов APA и выявили примеры случаев, в которых наиболее ярко проявлялось поведение психологов, следующих кодексу профессиональной этики. Помимо этого анализа подверглись более 1000 случаев, относящихся к проведению научных исследований».</p> <p><b>Ответ:</b> Метод критических случаев выявлял именно некорректное (неэтическое) поведение психологов, анализ которых позволил в дальнейшем выработать основные этические принципы в работе психологов: шесть базовых принципов и 102 стандарта (8 категорий) имели своей целью «привести психологов к высоким идеалам психологии» и «установить обязательные правила поведения психологов».</p> <p><b>Кейс 2.</b> Исправьте три неверных утверждения: «Испытуемые участвуют в исследовании в соответствии с принципом осведомленного согласия. Они не должны быть заранее информированы об аспектах исследования и не могут отказаться от участия в исследовании, если дали на него согласие. Допускается риск, о котором испытуемые не должны быть заранее осведомлены.</p> <p><b>Ответ:</b> Испытуемые 1) должны быть информированы; 2) могут отказаться; 3) должны быть заранее осведомлены о минимальном риске. Принцип осведомлённого согласия подразумевает добровольное участие в нерискованном исследовании, от которого испытуемые вправе отказаться в любое время.</p> <p><b>Кейс 3.</b> Эксперимент Стэнли Милгрэма (1963, 1974) – пример процедуры, отрицательно влияющей на участников исследования. Перечислите факторы, из-за которых этот эксперимент строго критиковали:</p> <p>А Была использована мистификация</p> <p>Б Было задето чувство собственного достоинства испытуемых</p> <p>В Добровольцы подвергались сильному стрессу</p> <p>Г За использование «подставного актёра»</p> <p>Д Не было получено согласие у участников</p> <p>Е Участникам платили деньги за каждый экспериментальный этап</p> <p>Ж Эксперимент негативно повлиял на самооценку испытуемых</p> <p>З Экспериментатор грубо обращался с участниками</p>

№ п/п	Практические кейсы-задачи
	<p><b>Ответ:</b> А, Б, Ж</p> <p><b>Кейс 4.</b> Стэнли Милгрэм, проводивший свой знаменитый эксперимент, столкнулся с дилеммой, которая глубоко затронула его как исследователя. Он связывал своё исследование с рядом проблем, которые следует глубоко изучить, однако, это входило в противоречие с этическими нормами. Какие из перечисленных дилемм волновали его больше всего?</p> <p>А Потенциальная опасность эксперимента и его длительность      Б Потенциальная ценность исследования и потенциальная опасность эксперимента      В Проблема манипулирования участниками и продолжительность эксперимента      Г Ценность исследования и связанная с ним проблема манипулирования участниками</p> <p><b>Ответ:</b> правильный ответ Б. Милгрэма строго критиковали за мистификацию участников, за то, что он подверг добровольцев сильному стрессу и за то, что эксперименты негативно повлияли на самооценку и чувство собственного достоинства испытуемых.</p> <p><b>Кейс 5.</b> «В начале 1900-х гг. австрийский биолог Каммерер пытался доказать, что приобретенные характеристики могут наследоваться. Так, по его данным, желтые саламандры, имеющие в естественных условиях черные и желтые пятна на теле, теряют жёлтые пятна и приобретают больше чёрных пятен, если их держать на черной почве. Черные пятна увеличиваются с каждым следующим поколением. Тоже самое в России в 30-х годах утверждал и агроном-биолог Т.Д. Лысенко. Для доказательства своей гипотезы он, используя огромное количество данных, «превращал» рожь в пшеницу, ячмень, овес и даже василёк; свеклу – в капусту; сосны – в ель. Выводил кукушат из яиц, отложенных певчими птицами. В качестве доказательств использовал даже фотографии». Назовите тип нарушения, о котором идёт речь и перечислите его основные признаки.</p> <p><b>Ответ:</b> Речь идет о научном мошенничестве, в частности, о фальсификации данных. Это преднамеренный обман, практикуемый с целью получения незаслуженной или незаконной выгоды. В науке распространены два основных вида мошенничества: 1) плагиат – преднамеренное присваивание чужих идей и выдача их за собственные; 2) фальсификация данных. Проблема плагиата свойственна всем областям человеческой деятельности, а фальсификация данных встречается только в науке</p>
Вариант №4	<p><b>Задание одинаковое для всех студентов</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Провести исследование 10 человек по указанным методикам (см. Приложение 1).</li> <li>2. Заполнить таблицу.</li> <li>3. Провести анализ ответов респондентов.</li> <li>4. Соотнести выделенные группы (возраст, пол, социальное положение и др.) с данными тестирования по методикам «Социальный интерес» и «Оценка самоэффективности».</li> <li>5. Выдвинуть гипотезы, которые следует обосновать полученными результатами тестирования.</li> <li>6. Оформить полученные результаты в виде таблиц или графиков (см. пример сводного протокола).</li> <li>7. Написать выводы.</li> <li>8. Дать самооценку проведенной работе.</li> </ol> <p><b>Кейс 1.</b> Многие годы никто не ставил под сомнение выводы сэра Сирила Берта, видного британского психолога, главного участника дебатов о природе интеллекта. Исследования разлученных монозиготных близнецов в чужих семьях позволили ему сделать вывод о наследуемости коэффициента интеллекта от одного из родителей. Однако, после смерти учёного были обнаружены странные данные: в течение многих лет, когда в эксперимент входили новые испытуемые-близнецы, коэффициенты корреляции в его отчетах оставались одними и теми же вплоть до третьего десятичного знака. Почему исследование Барта отнесли к категории научного мошенничества?</p> <p><b>Ответ:</b> С математической точки зрения получение таких результатов методом корреляционного анализа маловероятно.</p>

№ п/п	Практические кейсы-задачи
	<p><b>Кейс 2.</b> Стандарты Американской психологической ассоциации (АПА) гласят: «Психологи не фабрикуют данные и не фальсифицируют результаты исследований в своих публикациях. Если психологи обнаружат важные ошибки в опубликованных ими данных, они стараются ...». Завершите предложение посредством перечисления признаков, которые не являются мошенническими.</p> <p>А додумать недостающую информацию до полного набора      Б изменить часть данных      В исправить опечатки любыми подходящими средствами      Г исправить ошибки путем коррекции      Д опубликовать опровержение      Е полностью скрыть своё исследование      Ж скорректировать данные вследствие повторения экспериментов      З собрать недостающее количество данных      И скрыть необработанных данных</p> <p><b>Ответ:</b> Верно В, Г, Д, Ж, З. После опубликования результатов исследования психологи не должны скрывать данные, лежащие в основе сделанных выводов, от других ученых, желающих проанализировать их с целью проверки выдвинутого утверждения. При этом важно защитить конфиденциальность участников и законные права на патентованные данные не препятствуют их публикации.</p> <p><b>Кейс 3.</b> «14:04, 04 февраля 2015 Airbus320 разбился на юге Франции. На борту лайнера немецкой авиакомпании GermanWings находились 144 пассажира и 6 членов экипажа. Самолет разбился в горной местности. До этого пилот передал сигнал бедствия. По некоторым данным за 10 минут до крушения лайнер снизился на 10 тысяч метров. При этом отмечается, что такое снижение не считается резким. Судя по тому, что рассказывают французские спасатели, аэробус после падения разбился, в буквальном смысле, на мелкие кусочки...</p> <p>Первые шаги в расследовании крушения самолета A320 привели к сенсации. Прокурор Марселя сообщил, что Андрес Любиц намеренно уничтожил самолет. Об этом свидетельствуют записи с черного ящика. Второй пилот заперся в кабине, не пустил туда командира корабля и начал снижение, в результате чего самолет врезался в гору... Любиц страдал длительной и тяжелой депрессией; в течение нескольких лет лечился от суицидальных наклонностей; в течение полутора лет проходил курс психиатрического лечения. Андреас Любиц прошел все медицинские тесты и был пригоден к полетам...». Перечислите условия, при которых возможно нарушение принципа конфиденциальности в работе психолога.</p> <p><b>Ответ:</b> Если клиент представляет для кого-то серьезную угрозу, консультант обязан принять меры для защиты потенциальной жертвы и проинформировать об опасности саму жертву, родителей, близких, правоохранительные органы. К таким угрозам относятся:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышенный риск для жизни клиента или других людей</li> <li>• Преступные действия (насилие, развращение, инцест и др.), совершаемые над несовершеннолетними</li> <li>• Необходимость госпитализации клиента</li> <li>• Участие клиента и других лиц в распространении наркотиков и прочих преступных действиях</li> </ul> <p><b>Кейс 4.</b> Отметьте универсальные должностные обязанности, которые не зависят от организации, в которой работает психолог.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Готовит предложения руководству и участвует в реализации мероприятий, направленных на повышение производительности труда и удовлетворенности трудом</li> <li>2. Отбирает адекватные поставленным задачам методы и методики диагностики, проводит диагностику, дает качественный анализ и интерпретацию результатов диагностики, даёт рекомендации</li> <li>3. Проходит в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры</li> <li>4. Развивает познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности</li> </ol>

№ п/п	Практические кейсы-задачи
	<p>5. Разрабатывает и применяет на практике методики оценки организационной культуры</p> <p>6. Разрабатывает профессиограммы</p> <p>7. Систематически повышает свой профессиональный уровень</p> <p>8. Соблюдает правовые, нравственные и этические нормы, следует требованиям профессиональной этики</p> <p>9. Участвует в осуществлении мер по производственной и профессиональной адаптации молодых специалистов и рабочих</p> <p>10. Участвует в реализации мероприятий по формированию и трансформированию корпоративной культуры и улучшению социально-психологического климата в коллективе</p> <p>11. Участвует в формировании психологической культуры педагогических работников и родителей обучающихся, воспитанников (лиц, их заменяющих)</p> <p><b>Ответ:</b> 2,3,7,8</p> <p><b>Кейс 5.</b> Используя модель Колберга о стадиях развития морального сознания у детей, определите уровни развития морального сознания участников двух описанных событий.</p> <p>1. «18:01, 04 февраля 2015. 81-летняя жительница Санкт-Петербурга была задержана сотрудниками продуктового магазина за то, что якобы пыталась украдь еду. Директор магазина вызвала полицию. Пожилая женщина была доставлена сотрудниками полиции Кронштадтского ОМВД в дежурную часть. При доставлении в дежурную часть ОМВД Кронштадтского района пожилая женщина скончалась. Руководитель Кронштадтского отделения организации «Жители блокадного Ленинграда» Эмма Лёшина лично знала покойную: «Всегда аккуратная, всегда причёсанная. Внешне выглядела хорошо. Дома у неё всегда было чисто. Понимаете, в последние несколько лет у неё было заметно сто-то вроде затмения памяти. Возможно, когда она пошла в магазин у неё это и случилось. Поймите правильно, я не хочу сказать, что она была не в себе, но мы уже старые. Память у многих уже теряется... В то, что она сделала, что-то преступное и умышленное, мы, конечно, не верим. Это пятно на нас блокадников... Она была обеспеченным пенсионером. Как блокадница она получала 25000 рублей в месяц».</p> <p>2. «08:52 , 07 февраля 2015. В магазине городка Лондон в штате Кентукки мужчина пытался украдь детское питание. Вызванный на место происшествия полицейский Джастин Роби выяснил, что правонарушитель - одинокий отец, воспитывающий полугодовалого сына, вместе с которым и пришёл в супермаркет; оказалось, что эта семья сейчас переживает тяжёлые времена. Менеджер магазина решил не выдвигать против мужчины никаких обвинений; полицейский согласился с таким подходом. Позднее в интервью Джастин Роби пояснил: «Если бы я возбудил дело, ничем хорошим это бы не кончилось. У него и так нет денег, и если я отправлю его в суд, у него средств не прибавится. Я поставил себя на его место. Что если я попал бы в ситуацию, когда мне было бы нечем кормить сына?» Офицер из своего кармана оплатил детское питание и отпустил совершившего кражу мужчину, подсказав тому координаты организаций, которые могли бы помочь его семье.</p> <p><b>Ответ:</b> В первом случае директор магазина и полицейские находятся на 1-2 стадии доконвенционального уровня, основанного на безуказиенном подчинении правилам и нормам, наказаниях и получении вознаграждения. Во втором случае полицейский офицер и менеджер магазина руководствовались постконвенциональной моралью, базирующейся на этике, самоуважении, достоинстве и равенстве человека.</p>
Вариант №5	<p><b>Задание одинаковое для всех студентов</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Провести исследование 10 человек по указанным методикам (см. Приложение 1).</li> <li>Заполнить таблицу.</li> <li>Провести анализ ответов респондентов.</li> <li>Соотнести выделенные группы (возраст, пол, социальное положение и др.) с данными тестирования по методикам «Социальный интерес» и «Оценка самоэффективности».</li> <li>Выдвинуть гипотезы, которые следует обосновать полученными результатами тестирования.</li> </ol>

№ п/п	Практические кейсы-задачи
	<p>6. Оформить полученные результаты в виде таблиц или графиков (см. пример сводного протокола).</p> <p>7. Написать выводы.</p> <p>8. Дать самооценку проведенной работе.</p> <p><b>Кейс 1.</b> Показатели интеллектуальных тестов имеют отрицательные корреляции с тревожностью. Лонгитюдные исследования также подтвердили существование обратной зависимости между изменениями в уровне тревожности и изменениями в выполнении тестов достижений и тестов интеллекта. Однако, данные ничего не говорят о направлении причинных связей. Объясните, почему?</p> <p><b>Ответ:</b> Данная связь может быть связана с тестовой тревожностью, которую наблюдают исследователи в диагностических условиях. Например, тревожность возникает из-за страха перед тестированием или же тревожность, как личностная черта не дает возможность проявить способности к измеряемому свойству. Именно поэтому хронически высокий уровень тревожности пагубно оказывается на школьном обучении и интеллектуальном развитии человека.</p> <p><b>Кейс 2.</b> Существует зависимость между мотивацией и результатами тестирования. Назовите автора этого закона, изобразите на графике эту зависимость и прокомментируйте.</p> <p><b>Ответ:</b> Закон Йоркса-Додсона. График выглядит как перевернутая чаша, где по оси X сложность заданий, по оси У – уровень мотивации. Наилучшие результаты получаются при среднем уровне мотивации; низкий уровень мотивации, как и чересчур высокий, приводит к снижению результатов; оптимальный уровень мотивации, в свою очередь, меняется и возрастает при повышении сложности заданий.</p> <p><b>Кейс 3.</b> «Надежность методики показывает, что результаты проводимого исследования близки к истине, а валидность показывает, что результаты действительно относятся к тому явлению, которое изучается исследователем. Валидное исследование автоматически является надежным, однако обратное следствие не обязательно. Надежное исследование может и не быть валидным». Приведите примеры надёжных, но не валидных методов исследования.</p> <p><b>Ответ:</b> Методика хорошо диагностирует музыкальные способности, однако, она невалидна для диагностики способностей к фехтованию.</p> <p><b>Кейс 4.</b> Великий генетик Н.В. Тимофеев-Ресовский писал: «При наблюдении можно что-либо увидеть только в том случае, если ты знаешь, что нужно искать, что нужно видеть». Наблюдательность, как и любое психическое явление, – это элемент сложной системы, имеющей разнообразные многоуровневые связи с различными сторонами психической жизни человека. Перечислите индивидуальные особенности наблюдательности (факторы индивидуальной своеобразности).</p> <p><b>Ответ:</b> Факторы индивидуальной своеобразности определяются следующими индивидуальными особенностями: острота зрения, сенсорная организация (аналитический, синтетический, аналитико-синтетический или эмоциональный типы восприятия), уровень и развитие когнитивных свойств (отношение к воспринимаемому, потребности, интересы, желания и чувства), воспитание (формирование сенсорной организации под влиянием взрослых: предоставление возможности ребенку наблюдать за миром и делать открытия), тренировка в наблюдательности.</p> <p><b>Кейс 5.</b> Психологические проблемы детей могут проявляться в нарушениях поведения, дисбалансе эмоциональной сферы, изменениях мыслительных процессов или любой комбинации этих факторов. Сюда входят индивидуальные проблемы ребенка; проблемы семейной системы; социокультуральные проблемы. Все проблемы, естественно, взаимодействуют и перекрываются. Например, какие два важных вывода сделали американские исследователи, анализируя связь агрессивности ребёнка с количеством просмотренных телевизионных передач с актами насилия?</p> <p><b>Ответ:</b> Просмотр телевизионных передач с актами насилия способствует увеличению агрессивности поведения детей и притупляет у них</p>

<b>№ п/п</b>	<b>Практические кейсы-задачи</b>
	чувствительность к агрессии как таковой.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Приложение 1

(обучающийся проходит практику в  
ОАНО ВО «МосТех»)

### Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования «МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

---

Факультет «Экономики и управления»  
Направление подготовки: 37.03.01 «Психология»  
Направленность: Практическая психология

#### УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета «Экономики и  
управления»  
\_\_\_\_\_  
А.Л. Карпова  
подпись  
«\_\_\_\_» 202\_\_ г.

#### ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

#### ПРАКТИКА ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И НАВЫКОВ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

обучающегося группы \_\_\_\_\_

шифр и № группы

фамилия, имя, отчество обучающегося

Место прохождения практики:

Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Московский технологический институт»

(полное наименование организации)

Срок прохождения практики: с «\_\_» 202\_\_ г. по «\_\_» 202\_\_ г.

Содержание индивидуального задания на практику, соотнесенное с  
планируемыми результатами обучения при прохождении практики:

**Содержание индивидуального задания на практику:**

<b>№ п/п</b>	<b>Виды работ</b>
1.	Инструктаж по соблюдению правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов.
2.	Выполнение определенных практических кейсов-задач, необходимых для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам  (вид практики, тип практики)
2.1.	Кейс-задача № 1
2.2.	Кейс-задача № 2
2.3.	Кейс-задача № 3
2.4.	Кейс-задача № 4
2.5.	Кейс-задача № 5
3.	Систематизация собранного нормативного и фактического материала.
4.	Оформление отчета о прохождении практики.
5.	Защита отчета по практике.

**ГРАФИК (ПЛАН)**

**ПРАКТИКА ПО ПОЛУЧЕНИЮ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УМЕНИЙ И НАВЫКОВ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

обучающегося группы \_\_\_\_\_  
Шифр и № группы \_\_\_\_\_  
Фамилия, имя, отчество обучающегося \_\_\_\_\_

**Содержание практики**

<b>Этапы практики</b>	<b>Вид работ</b>	<b>Период выполнения</b>
организационно - ознакомительный	Проводится разъяснение этапов и сроков прохождения практики, инструктаж по технике безопасности в период прохождения практики, ознакомление: *с целями и задачами предстоящей практики, *с требованиями, которые предъявляются к обучающимся со стороны руководителя практики; *с заданием на практику и указаниями по его выполнению; *со сроками представления в деканат отчетной документации и проведения зачета.	
прохождение практики	*выполнение индивидуального задания, согласно вводному инструктажу; *сбор, обработка и систематизация собранного материала; анализ полученной информации; *подготовка проекта отчета по практике; *подготовка промежуточного отчета и согласование отчета с руководителем практики; *устранение замечаний руководителя практики.	
отчетный	*систематизация собранного нормативного и фактического материала; *оформление дневника и отчета о прохождении практики. *защита отчета по практике на оценку.	

Руководитель практики от Института

\_\_\_\_\_  
должность, ученая степень, ученое звание

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
И.О. Фамилия

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_\_г.  
Ознакомлен

подпись

И.О. Фамилия обучающегося

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_\_г.

Разработано руководителем практики от ОАНО ВО «МосТех» \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (Подпись)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

## ОТЧЕТ о прохождении учебной практики

обучающимся группы \_\_\_\_\_

(код и номер учебной группы)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество обучающегося)

### Место прохождения практики:

Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Московский технологический институт»

(полное наименование организации)

### Руководители учебной практики от Института:

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(ученая степень, ученое звание, должность)

### 1. Индивидуальный план-дневник учебной практики

Индивидуальный план-дневник практики по получению профессиональных умений и навыков научно-исследовательской деятельности составляется обучающимся на основании полученного задания на практику в течение организационного этапа практики (до фактического начала выполнения работ) с указанием запланированных сроков выполнения этапов работ.

Отметка о выполнении (слово «Выполнено») удостоверяет выполнение каждого этапа практики в указанное время. В случае обоснованного переноса выполнения этапа на другую дату, делается соответствующая запись («Выполнение данного этапа перенесено на... в связи с....»).

Таблица индивидуального плана-дневника заполняется шрифтом Times New Roman, размер 12, оформление – обычное, межстрочный интервал – одинарный, отступ первой строки абзаца – нет.

### Практические кейсы-задачи, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам практики

№ п/п	Подробные ответы обучающегося на практические кейсы-задачи
Кейс-задача № 1	

<b>№ п/п</b>	<b>Подробные ответы обучающегося на практические кейсы-задачи</b>
Кейс-задача № 2	
Кейс-задача № 3	
Кейс-задача № 4	
Кейс-задача № 5	

Дата: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(ФИО обучающегося)

## Аттестационный лист

обучающий(ая)ся \_\_\_\_\_ курса \_\_\_\_\_ формы  
(Ф.И.О. обучающегося)  
(указать курс) (очной, очно-заочной, заочной)  
обучения группы \_\_\_\_\_ по направлению подготовки/ специальности  
(шифр группы)

(код, наименование направления подготовки/ специальности)

профиль/ специализация \_\_\_\_\_  
(наименование профиля/ специализации)  
успешно прошел(ла) \_\_\_\_\_  
(наименование вида и типа практики)  
с «\_\_\_\_» 20\_\_ года по «\_\_\_\_» 20\_\_ года в организации:

(наименование учебных, учебно-производственных мастерских, лабораторий, учебно-опытных хозяйств, учебных полигонов, учебных баз практики и иных структурных подразделений образовательной организации)

(юридический адрес)

### **I. Заключение-анализ результатов освоения программы практики:**

#### **Индивидуальное задание обучающимся (нужное отметить √):**

- выполнено;
- выполнено не в полном объеме;
- не выполнено;

#### **Владение материалом (нужное отметить √):**

##### **Обучающийся:**

- умело анализирует полученный во время практики материал;
- анализирует полученный во время практики материал;
- недостаточно четко и правильно анализирует полученный во время практики материал;
- неправильно анализирует полученный во время практики материал;

#### **Задачи, поставленные на период прохождения практики, обучающимся (нужное отметить √):**

- решены в полном объеме;
- решены в полном объеме, но не полностью раскрыты;
- решены частично, нет четкого обоснования и детализации;
- не решены;

#### **Спектр выполняемых обучающимся функций в период прохождения практики профилю соответствующей образовательной программы (нужное отметить √):**

- соответствует;
- в основном соответствует;
- частично соответствует;
- не соответствует;

#### **Ответы на практические кейсы-задачи, необходимые для оценки знаний,**

**умений, навыков и (или) опыта деятельности, обучающийся (нужное отметить √):**

- дает аргументированные ответы на вопросы;
- дает ответы на вопросы по существу;
- дает ответы на вопросы не по существу;
- не может ответить на вопросы;

**Оформление обучающимся отчета по практике (нужное отметить √):**

- отчет о прохождении практики оформлен правильно;
- отчет о прохождении практики оформлен с незначительными недостатками;
- отчет о прохождении практики оформлен с недостатками;
- отчет о прохождении практики оформлен неверно;

**Аттестуемый продемонстрировал владение следующими профессиональными компетенциями:**

Код	Содержание компетенции	Уровень освоения обучающимся (нужное отметить √)*
<b>Профессиональные компетенции</b>		
ОПК-1	Способен осуществлять научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии	<input type="checkbox"/> высокий <input type="checkbox"/> средний <input type="checkbox"/> низкий
ОПК-2	Способен применять методы сбора, анализа и интерпретации эмпирических данных в соответствии с поставленной задачей, оценивать достоверность эмпирических данных и обоснованность выводов научных исследований	<input type="checkbox"/> высокий <input type="checkbox"/> средний <input type="checkbox"/> низкий
ОПК-3	Способен выбирать адекватные, надежные и валидные методы количественной и качественной психологической оценки, организовывать сбор данных для решения задач психодиагностики в заданной области исследований и практики	<input type="checkbox"/> высокий <input type="checkbox"/> средний <input type="checkbox"/> низкий
ОПК-8.	Способен выполнять свои профессиональные функции в организациях разного типа, осознанно соблюдая организационные политики и процедуры	<input type="checkbox"/> высокий <input type="checkbox"/> средний <input type="checkbox"/> низкий

**Примечание:**

- Высокий уровень – обучающийся уверенно демонстрирует готовность и способность к самостоятельной профессиональной деятельности не только в стандартных, но и во внештатных ситуациях.
- Средний уровень – обучающийся выполняет все виды профессиональной деятельности в стандартных ситуациях уверенно, добросовестно, эффективно.
- Низкий уровень – при выполнении профессиональной деятельности обучающийся нуждается во внешнем сопровождении и контроле.

**II. Показатели и критерии оценивания результатов практики**

Оценочный критерий	Максимальное количество баллов	Оценка качества выполнения каждого вида работ (в баллах)
Выполнение индивидуального задания в соответствии с программой практики	30	
Оценка степени самостоятельности проведенного решения практических кейсов-задач, необходимых для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам практики	30	
Оценка качества проведенного анализа собранных материалов, данных для решения практических кейсов-задач, необходимых для	40	

оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам практики		
<b>Итоговая оценка:</b>	100	

## Замечания руководителя практики от ОАНО ВО «МосТех»:

Отчет по \_\_\_\_\_ практике **соответствует** требованиям программы практики, Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования в ОАНО ВО «МосТех» и **рекомендуется к защите с оценкой «** ».

Руководитель практики от ОАНО ВО «МосТех» \_\_\_\_\_

---

(подпись) (ФИО)

«      »                    20        г.

**Алгоритм проведения исследования**  
(включается в отчет по практике)

Исследование с целью составления психологического портрета. Процедура включает диагностику следующие сфер личности: когнитивные процессы; особенности эмоционально-волевой составляющей; межличностные отношения.

**Подготовительный этап**

1. Анкетные данные: пол; возраст; образование; социальное положение; семейный статус (в том числе наличие детей и их возраст).
2. Уровень мотивации: отношение к тестированию, психологический настрой, готовность к работе, отношение к психологу.

**Эмпирический этап**

1. Настроение и мотивация перед выполнением каждого теста.
2. Тестовая искушенность (наличие прошлого опыта при выполнении тестовых заданий).
3. Личностные особенности испытуемого, влияющие на прохождение и результаты тестирования: тестовая тревожность; эмоциональность; волевые качества; терпимость к непонятному; упорство и др.

**Этап обработки данных**

1. Комментарии по каждому показателю теста.
2. Таблица результатов тестирования.

**Интерпретация:** составление психологического портрета

1. Описание этапов подготовки и эмоционального состояния перед и в процессе тестирования.
2. Описание особенностей протекания мыслительных процессов.
3. Рефлексивная оценка качества выполненной работы.
4. Примеры оригинальных решений, ответов или реакций испытуемого, наблюдавшихся в процессе работы.

**Приложение с протоколами исследования.**

**КАРТА НАБЛЮДЕНИЙ**  
(включается в отчет по практике в образовательном учреждении)

**Протокол оценки результата деятельности выступления**

Докладчик: \_\_\_\_\_

Тема доклада: \_\_\_\_\_

	Параметры оценивания	<i>Низкий уровень</i>		<i>Средний уровень</i>		<i>Высокий уровень</i>	
		1	2	3	4	5	6
1	Степень теоретичности						
2	Степень информативности						
3	Степень новизны						
4	Практическая значимость						
5	Логика изложения материала						
6	Владение теоретическим языком						
7	Осмысленность материала						
8	Доступность изложения						
9	Дидактизация материала						
10	Культура ведения записей на доске						
11	Умение держаться перед аудиторией						
12	Умение держать внимание аудитории						
13	Артистичность						
14	Эмоциональность						
15	Чистота речи						
16	Артикуляционная четкость						
17	Внешний вид						
	<b>Примечание, комментарий:</b>						

**НАБЛЮДЕНИЕ И ОЦЕНКА УРОКА (ЗАНЯТИЯ, СЕМИНАРА, ПРАКТИКУМА)**  
 (включается в отчет по практике в образовательном учреждении)

Дата проведения занятия \_\_\_\_\_

Группа \_\_\_\_\_

Кол-во учащихся (студентов, слушателей) в группе \_\_\_\_\_

Ф.И.О. преподавателя \_\_\_\_\_

Дисциплина \_\_\_\_\_

Тема:

Требования к деятельности	Оценка			Требования к работе УЧАЩИХСЯ (СТУДЕНТОВ, СЛУШАТЕЛЕЙ)	Оценка		
	хор	уд	неуд		хор	уд	неуд
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ				1. Начало занятия 2. Теоретический уровень изложения а) научность б) логичность в) систематичность г) последовательность д) доступность 3. Раскрытие темы 4. Отбор материала 5. Организация внимания студентов 6. Использование ТСО, наглядности дидактического материала 7. Индивидуальный подход 8. Эмоциональность 9. Педагогический тakt 10. Речь 11. Расчет времени			
Общий балл				Общий балл			

## КАРТА НАБЛЮДЕНИЙ

Докладчик: \_\_\_\_\_

Тема доклада: \_\_\_\_\_

## ШКАЛА УСЛОВНЫХ ОЦЕНОК ВНЕШНИХ ПРОЯВЛЕНИЙ ЭМОЦИЙ

<i>Признаки эмоциональных проявлений</i>	<i>Шкала оценок</i>
<b><i>Мимика</i></b>	
Спокоен	5
Слегка взволнован	4
Заметно взволнован	3
Сильно взволнован	2
Очень напряжен	1
<b><i>Статические позы</i></b>	
Поза удобная, непринужденная, оправданная обстоятельствами	5
Поза удобная, оправданная обстоятельствами, но несколько напряженная	4
Поза удобная, стремление к ее неоправданной смене	3
Поза неудобная, частая ее смена	2
Поза неудобная, неизменяющаяся, застывшее статическое положение	1
<b><i>Движения</i></b>	
Координированные легкие движения	5
Координированные движения, но с некоторыми заметными усилиями	4
Движения заметно напряжены, плечи слегка приподняты, некоторая «неуклюжесть»	3
Заметная скованность движения с несоразмерными усилиями, явная раскоординированность.	1–2
<b><i>Особенности речи</i></b>	
Речь спокойная, тембр и темп речи обычный, естественная жестикуляция, голос достаточно громкий, уверенный	5
Речь более выразительная, чем обычно, темп речи слегка ускоренный, жестикуляция обычная, голос громкий	4
Речь учащенная, усиленная жестикуляция, много междометий, некоторая взволнованность, «проглатывание» окончаний слов	3
Речь торопливая, возможна визгливость, чрезмерная жестикуляция и мимика, неуместный смех, заикание, «проглатывание» слов	2
Речь замедленная, маловыразительная, голос тихий, длинные паузы, жестов мало	1
<b><i>Вегетативные сдвиги</i></b>	
Пульс и дыхание обычные. Цвет лица, тонус мышц без изменений.	5
Пульс несколько учащен. Дыхание учащенное, кожа лица слегка покрасневшая. Тонус мышц обычный или несколько повышенный.	4
Пульс значительно учащен. Дыхание частое, поверхностное. Заметное покраснение или побледнение кожи лица, возможны пятна. Повышенное потоотделение. Мышцы напряжены.	3
Пульс и дыхание обычные или редкие, побледнение кожных покровов лица. Легкое недомогание, ощущение вялости. Мышцы расслаблены.	1–2

## Приложение 8

### Пример сводного протокола тестирования

#### Сводный протокол результатов тестирования (учебная практика)

№	ФИО	СоСИи	ОСЭ	Анкета				Возраст	Пол	Образование	Сем.статус	Соц. положение
				1 вопрос	2 вопрос	3 вопрос	4 вопрос					
1		4	28	1	1	3	1	20	1	1	1	1
2		6	17	1	1	3	1	22	1	2	1	1
3		6	17	1	2	3	1	18	1	1	1	2
4		4	27	1	2	3	1	18	1	1	1	1
5		4	20	1	2	3	1	20	2	1	1	1
6		1	24	3	3	3	3	20	2	1	1	1
7		10	26	2	2	3	1	17	1	1	1	1
8		10	11	1	2	3	1	25	1	3	1	1
9		6	17	1	1	3	2	21	1	1	2	1
10		11	19	2	2	3	1	24	2	2	1	2
<i>Среднее</i>				6,2	20,6			20,5				
<i>Минимум</i>				1	11			17				
<i>Максимум</i>				11	28			25				

#### Сводный протокол результатов анкетирования

Анкета "ОЛ"				
<b>1 вопрос</b>				
допускаю		3		
терплю		6		
не допускаю		1		
<b>2 вопрос</b>				
часто		8		
редко		1		
никогда		1		
<b>3 вопрос</b>				
допускаю		7		
редко		2		
никогда		1		
<b>4 вопрос</b>				
не имеет смысла		0		
не уверен		0		
запретить		10		

#### Сводный протокол социологических данных

Пол			
Мужчина			
Женщина			
Образование			
Среднее			
Специальное			
Высшее			
Семейный статус			
Холост			
Замужем			
Соц. положение			
Студент			
Работаю			

**Образовательная автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

---

Актуализированная версия  
утверждена на заседании  
Ученого совета  
ОАНО ВО «МосТех»  
протокол № 06 от 28 февраля 2025 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Ректор

Ю.В. Вепринцева

«28» февраля 2025 г.

**Рабочая программа практики производственная  
(Производственная практика в профильных организациях) практика**

**Уровень высшего образования:** *Бакалавриат*  
**Направление подготовки:** *37.03.01 Психология*  
**Направленность (профиль)  
подготовки:** *Практическая психология*  
**Квалификация(степень):** *Бакалавр*  
**Форма обучения:** *Очно-заочная*  
**Срок освоения по данной  
программе:** *4 года 6 месяцев*  
**Год набора:** *2025*

**Москва 2025**

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ВИД, ТИП, И СПОСОБ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ.....	3
2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРАКТИКЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	3
3. УКАЗАНИЕ МЕСТА ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	5
4. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА НЕДЕЛЬ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ.....	5
5. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) ПО ЭТАПАМ (РАЗДЕЛАМ).....	5
6. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ.....	6
7. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И РЕСУРСОВ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ .....	6
8. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ): .....	8
9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ: .....	8
10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ЛИЦ С ОВЗ .....	9
11. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ .....	9

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ВИД, ТИП, И СПОСОБ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

Практическая подготовка при проведении практики организуется путем непосредственного выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Целью практики является выполнение обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы

**Вид практики:** производственная практика.

**Тип практики:** производственная практика в профильных организациях.

## 2. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ПРАКТИКЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.

В результате прохождения данной практики у обучающегося формируются следующие компетенции.

Результаты освоения ОП (содержание компетенций)	Код компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенций	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине		
			выпускник должен знать	выпускник должен уметь	выпускник должен иметь практический опыт
Способен подготовить мероприятия для психологического консультирования	ПК-1	ПК-1.1. отбирает эффективные методы психологического консультирования для решения заявленных профессиональных задач, исходя из норм профессиональной этики.			группового и индивидуального консультирования с учётом специфики психологических проблем нуждающихся в психологической помощи людей
		ПК-1.2. осуществляет подготовку предложений о процессе, планируемых результатах и распределении ответственности при проведении мероприятий психологического консультирования			системного психологического анализа проблем семьи, социальной группы, индивида с учетом жизненной ситуации, в которой находится клиент
Способен предоставить информационную и профессиоведческую помощь гражданам всех возрастов	ПК-2	ПК-2.1. собирает и обрабатывает информацию о профессиональной деятельности, об особенностях профессий, в том числе новых, из средств массовой информации, интернет-порталов, периодических изданий различных министерств и ведомств			волонтёрской работы с целью обучения навыкам здорового образа жизни и психогигиены
		ПК-2.2. отбирает и проводит ознакомление граждан с профессиями, специальностями, конкретными рабочими			наблюдений за решением профессиональных задач в работе практического психолога

		местами, требованиями к конкретным рабочим местам			
Организация и проведение мероприятий по оказанию консультационной психологической помощи	<b>ПК-3</b>	ПК-3.1. оказывает консультационную психологическую помощь гражданам в решении психологических проблем профессиональной ориентации и профессионального развития, сопровождение трудовой деятельности			стресс-регулирования эмоциональным состоянием своим и окружающих людей; психоэмоциональной поддержки при появлении признаков физического истощения у окружающих людей
		ПК-3.2. владеет методами отбора мероприятий по оказанию консультационной психологической помощи в соответствии с полученными промежуточными результатами			навыками психологического сопровождения образовательного и производственного процессов
Способен оказать консультационную и обучающую помощь гражданам в профессиональном самоопределении и выборе карьерного пути	<b>ПК-4</b>	ПК-4.1. организует и проводит помощь гражданам в профессиональном самоопределении, формировании и развитии профессиональной карьеры, принятии обоснованного решения о выборе или перемене профессии, направлении профессионального обучения с учетом их психологических особенностей, потребностей, возможностей, возраста, состояния здоровья, перспектив развития профессиональных способностей и социально-экономической ситуации, сложившейся на рынке труда			использования модели виртуальной реальности для оказания психологической помощи и поддержки нуждающимся людям
		ПК-4.2. разрабатывает и применяет программы развития профессионального самосознания, трудовой мотивации граждан			использования методов психологической диагностики для выявления предрасположенности и степени зависимости от виртуальной среды

### **3. УКАЗАНИЕ МЕСТА ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Программа производственной (производственная практика в профильных организациях) практики относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, Блока 2 «Практика».

Производственная практика (производственная практика в профильных организациях) проводится на 3 курсе в 6 семестре и на 4 курсе в 8 семестре.

Форма контроля промежуточной аттестации – зачет.

### **4. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА НЕДЕЛЬ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ.**

Общая трудоемкость практики составляет – 12 зачетных единиц, 432 академических часа, (в том числе контактная работа – 8 ак.ч, самостоятельная работа 424 ак.ч) 8 недель:

- в 6 семестре составляет 6 зачетных единиц, 216 ак. часов (в том числе контактная работа – 4 ак.ч, самостоятельная работа 212 ак.ч), 4 недели.

№ п\п	Раздел (этап) практики	Недели
1	Организационный этап	Первая неделя (первый день)
2	Основной этап	Первая - четвертая неделя
3	Заключительный этап	Четвертая неделя (последний день)

- в 8 семестре составляет 6 зачетных единиц, 216 ак. часов, (в том числе контактная работа – 4 ак.ч, самостоятельная работа 212 ак.ч), 4 недели.

№ п\п	Раздел (этап) практики	Недели
1	Организационный этап	Первая неделя (первый день)
2	Основной этап	Первая - четвертая неделя
3	Заключительный этап	Четвертая неделя (последний день)

### **5. СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ (МОДУЛЯ) ПО ЭТАПАМ (РАЗДЕЛАМ)**

Этап (раздел) практики	Содержание этапа (раздела) практики
Организационный	Проведение организационных мероприятий, включая выдачу индивидуального задания
Основной	Сбор необходимого материала в период прохождения практики; Выполнение индивидуального задания; Обсуждение с руководителем хода выполнения индивидуального задания в личном кабинете в ЭИОС (при необходимости)
Заключительный	Подготовка отчетной документации о прохождении практики, размещение в личном кабинете в ЭИОС

#### ***Этапы практики и содержание каждого этапа***

Этапы практики	Содержание
Организационный этап	<ul style="list-style-type: none"><li>• Установочная конференция;</li><li>• Инструктаж по технике безопасности</li><li>• Разработка индивидуального задания</li></ul>

Этапы практики	Содержание
Этап сбора информации	1. Подбор литературы по темам занятий и теме исследования 2. Анализ информации по теме исследования 3. Подбор методик для проведения исследования 4. Анализ выбранных методик
Эмпирический этап	1. Подготовка необходимых материалов: бланки методик, протоколы исследований, составление таблиц обработки данных 2. Составление плана формирования выборки испытуемых 3. Подготовка к тестированию: инструкция, мотивация. 4. Тестирование
Этап обработки данных	1. Обработка данных 2. Составление первичных таблиц обработки результатов 3. Создание базы данных 4. Статистическая обработка данных 5. Оформление полученных результатов 6. Окончательно оформление полученных результатов в виде таблиц и графиков 7. Описание полученных результатов
Интерпретационный этап	Обсуждение итогов работы с руководителем практики от ОАНО ВО «МосТех» 1. Обсуждение полученных результатов с руководителем практики в организации 2. Проверка гипотез 3. Составление психологического портрета индивида, группы, коллектива 4. Обсуждение оптимизации работы психологической службы с точки зрения полученных результатов 5. Разработка рекомендаций с учетом психологического портрета индивида, группы, коллектива 6. Обсуждение результатов с руководителем практики 7. Обсуждение результатов с участниками исследования в индивидуальном порядке. 8. Оформление Отчета по практике

## 6. ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ

По окончании производственной практики (производственная практика в профильных организациях) обучающиеся должны предоставить руководителю практики следующую отчетную документацию:

1. Индивидуальное задание (приложение 1)
2. Отчет о прохождении практики с решенными практическими кейс-задачами (приложение 2)
3. Аттестационный лист (приложение 3)

Форма контроля промежуточной аттестации – зачет.

В отчете должны быть представленные решенные кейс-задачи, разработанные и предоставленные в индивидуальном задании в соответствии с осуществленной деятельностью при прохождении практики.

*Аттестационный лист от организации* должен содержать сведения об уровне сформированности у обучающегося компетенций, указанных в разделе 2 данной программы производственной практики, по итогам защиты.

## 7. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И РЕСУРСОВ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

### Основная литература:

1. Обухова, Ю. В. Практическая психология личности : тренинговые технологии в работе педагога-психолога : учебное пособие : [16+] / Ю. В. Обухова ; Южный федеральный университет. – Ростов-на-Дону ; Таганрог : Южный федеральный университет, 2020. – 124 с. : ил.. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=619065>

2. Психология и педагогика : учебник / А. М. Столяренко, И. И. Аминов, К. Г. Дедюхин [и др.]. – 4-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2023. – 544 с. : ил. – (Золотой фонд российских учебников). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=712718>

3. Камнева, Е. В. Психология девиантного экономического поведения : учебник для бакалавриата : [16+] / Е. В. Камнева ; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. – Москва : Прометей, 2023. – 258 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=713460>

4. Саченко, Л. А. Психология : учебное пособие / Л. А. Саченко, Л. Н. Шевцова, О. Г. Кащуба. – Минск : РИПО, 2022. – 344 с. : ил. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=697520>

5. Новикова, С. С. Практическая психология профессиональной деятельности : учебное пособие / С. С. Новикова. — Сочи : СГУ, 2022. — 44 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/351746>

### **Дополнительная литература:**

1. Немов, Р. С. Общая психология : учебник для педагогических вузов : в 2 частях : [16+] / Р. С. Немов, Е. С. Романова. – Москва : Владос, 2021. – Часть 1. – 529 с. : ил., табл. – (Учебник для вузов (бакалавриат)). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=690426>

2. Немов, Р. С. Психология : учебник : в 3 книгах / Р. С. Немов. – 4-е изд. – Москва : Владос, 2020. – Книга 2. Психология образования. – 609 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=702724>

3. Немов, Р. С. Психология : учебник : в 3 книгах : [16+] / Р. С. Немов. – Москва : Владос, 2023. – Книга 1. Общие основы психологии. – 689 с. : табл., схем. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=701700>

4. Немов, Р. С. Психология : учебник : в 3 книгах / Р. С. Немов. – 5-е изд. – Москва : Владос, 2020. – Книга 3. Психодиагностика. Введение в научное психологическое исследование с элементами математической статистики. – 632 с. : ил., табл., схем. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=701701>

### **Перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети «Интернет»:**

<b>Наименование портала (издания, курса, документа)</b>	<b>Ссылка</b>
Образовательный портал	<a href="http://univertv.ru/video/psihologiya/">http://univertv.ru/video/psihologiya/</a>
Психология	<a href="http://www.psychologies.ru/">http://www.psychologies.ru/</a>
Psychojournal	<a href="http://psychojournal.ru/">http://psychojournal.ru/</a>
Psy-practice	<a href="https://psy-practice.com/">https://psy-practice.com/</a>
Психология сегодня	<a href="http://psychologytoday.ru/">http://psychologytoday.ru/</a>
Психология из первых рук	<a href="http://flogiston.ru/">http://flogiston.ru/</a>
Психологические словари	<a href="https://vslovar.org.ru/psy/">https://vslovar.org.ru/psy/</a>
Моноклер	<a href="https://monocler.ru/category/psychology/">https://monocler.ru/category/psychology/</a>

## **8. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ, ВКЛЮЧАЯ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНФОРМАЦИОННЫХ СПРАВОЧНЫХ СИСТЕМ (ПРИ НЕОБХОДИМОСТИ):**

Обучающиеся обеспечены доступом к электронной информационно-образовательной среде Института из любой точки, в которой имеется доступ к сети «Интернет», как на территории организации, так и вне ее.

### ***лицензионное программное обеспечение:***

- Windows Professional 10 Russian Upgrade OLP NL AcademicEdition;
- Office Professional Plus Education ALng LSA OLVS E 3Y;
- Kaspersky Total Security для бизнеса Russian Edition (отечественное программное обеспечение);
- Антивирусная программа Dr.Web (отечественное программное обеспечение);
- ПО для видеоконференцсвязи и внутренних коммуникаций: ВКурсе (отечественное программное обеспечение <https://vkurse.ru/>)

### ***свободно-распространяемое программное обеспечение:***

- 7-ZIP – архиватор (<https://www.7-zip.org/>)
- OpenOffice (<https://www.openoffice.org/ru/>)
- PDF24 Toolbox (<https://www.pdf24.org/ru/>)
- Логином (Loginom) (отечественное программное обеспечение; <https://loginom.ru/platform/pricing>)

- GIMP (редактор растровой графики) ([www.gimp.org](http://www.gimp.org))

- Inkscape (векторная графика) ([www.inkscape.org](http://www.inkscape.org))

### ***электронно-библиотечная система:***

- Электронная библиотечная система (ЭБС) «Университетская библиотека ONLINE» <http://biblioclub.ru/>.

- Электронная библиотечная система (ЭБС) «ЛАНЬ» <https://e.lanbook.com/>  
*современные профессиональные базы данных:*

- Официальный интернет-портал базы данных правовой информации <http://pravo.gov.ru>.

### ***информационные справочные системы:***

- Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования <http://fgosvo.ru>.

- Компьютерная справочная правовая система «КонсультантПлюс» (<http://www.consultant.ru>).

## **9. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ:**

Прохождение практики обеспечивается материально-техническими в организации, осуществляющей деятельность по профилю образовательной программы (в том числе в структурном подразделении профильной организации, предназначенном для проведения практической подготовки) и/или структурных подразделений Института, предназначенном для проведения практической подготовки, а также учебными аудиториями для проведения групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, оснащенных оборудованием и техническими средствами обучения, а так же помещениями для самостоятельной работы обучающихся, оснащенными специализированной мебелью и компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду Института.

Проведение практики обеспечено материально-технической базой, соответствующей

действующим противопожарным правилам и нормам.

## **10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ЛИЦ С ОВЗ**

Практика для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

## **11. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Промежуточная аттестация по учебной (учебно-ознакомительной практики) практике проводится в форме зачета.

Оценка по учебной практике формируется на основе:

Отчет по учебной практике:

«Зачтено»

– 100-90 – выставляется, если обучающийся выполнил индивидуальный план работы производственной практики:

- осуществил подборку необходимых нормативных правовых документов в соответствии с объектом исследования;

- в период прохождения производственной практики выполнил спектр функций, которые в полной мере соответствуют области профессиональной деятельности;

- во время защиты свободно, исчерпывающе и аргументированно ответил на все вопросы по существу;

- правильно оформил отчет о прохождении производственной практики;

- имеет положительную характеристику по освоению компетенций в период прохождения производственной практики от Организации;

- 89-70 – выставляется, если обучающийся выполнил индивидуальный план работы по производственной практике;

- осуществил подборку необходимых нормативных правовых документов в соответствии с объектом исследования;

- в период прохождения производственной практики выполнил спектр функций, которые в основном соответствуют области профессиональной деятельности;

- во время защиты исчерпывающе ответил на все вопросы по существу, согласно;

- оформил отчет о прохождении производственной практики с незначительными недостатками;

- имеет положительную характеристику по освоению профессиональных компетенций в период прохождения производственной практики от Организации;

- 69-50 – выставляется, если обучающийся выполнил индивидуальный план работы по производственной практике не в полном объеме:

- не в полной мере осуществил подборку необходимых нормативных правовых документов в соответствии с объектом исследования;

- в период прохождения производственной практики выполнил спектр функций, которые частично соответствуют области профессиональной деятельности;

- во время защиты ответил на вопросы по существу без должной аргументации;

- оформил отчет о прохождении производственной практики с недостатками;

- имеет характеристику по освоению профессиональных компетенций в период прохождения производственной практики от Организации с указанием отдельных недостатков;

«Не зачтено»

– 49-0 – выставляется, если обучающийся не выполнил индивидуальный план работы по производственной практике;

- не осуществил подборку необходимых нормативных правовых документов в

соответствии с объектом исследования;

- в период прохождения производственной практики выполнил спектр функций, которые не соответствуют области профессиональной деятельности;
- во время защиты не ответил на заданные вопросы или ответил неверно, не по существу;
- неправильно оформил отчет о прохождении производственной практики;
- имеет отрицательную характеристику по освоению профессиональных компетенций в период прохождения производственной практики от Организации;
- имеет отрицательное заключение об уровне освоения обучающимся профессиональных компетенций, содержащееся в аттестационном листе.

Итоговая оценка:

Зачтено:

«Зачтено»: 50-100;

«Не зачтено» - 49-0.

### ***Типовые задания для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по производственной практике***

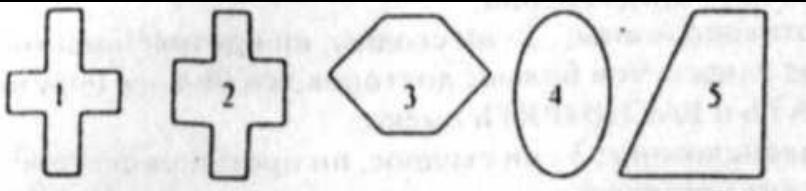
№ п/п	Практические кейсы-задачи
Вариант № 1	<p><b>Кейс 1.</b> Согласно теории Д. Н. Перкинса, для каждой профессии существует нижняя планка развития интеллекта. Это значит, что каждая профессия имеет некую «нижнюю границу» интеллектуального развития человека, которая не только задаёт вектор профессиональной успешности, но и определяет границы профессиональной компетентности. Знаменитый во всём мире тест американского психолога определяет средние показатели для той или иной профессии в США. Так, для работы охранником достаточно набрать восемь 8 баллов из 50 возможных, руководителю необходимо получить не менее 28 баллов, а претендующему на должность секретаря не менее 24 баллов. Назовите: 1) теорию, на основе которой используют данные американского теста; 2) автора американской версии и 3) его название в адаптации для русскоязычной аудитории.</p> <p><b>Ответ:</b> 1) Теория «порога интеллекта»; 2) Тест Вандерлика; 3) «Краткий отборочный тест» в адаптации Бузина.</p> <p><b>Кейс 2.</b> Согласно последним исследованиям, в связи с изменением экономики и развитием информационных технологий, 93% работодателей находятся в поле поиска людей с особыми навыками. Поиск исполнителей с высоким IQ заменили запросом на поиск людей с высоким эмоциональным интеллектом (EQ). Перечислите признаки, характерные для людей с ярко выраженными «гибкими», или «мягкими», навыками.</p> <p><b>Ответ:</b> ответственность, эмпатия, высокоразвитое самосознание, самоконтроль, социальная чуткость, способность управлять отношениями.</p> <p><b>Кейс 3. Генри Форд</b> (1863—1947) — основатель компании «Форд-мотор» был в высшей степени своеобразным человеком, в качестве источника истинных знаний признавал только практику и считал чтение книг бессмысленным занятием. Если кто-либо из сотрудников осмеливался перечить ему или принимать решения, не согласованные с ним, то немедленно лишался работы. Каждый работник должен был выполнять только точно определенные для него обязанности. На фирме все решения принимал только Форд, даже если эти решения были явно слабыми. Так, например, он долгое время считал, что фирма должна производить автомобили только черного цвета. Тем не менее, освоив весьма дешевую модель автомобиля, Форд к началу 20-х гг. XX в. сумел завоевать более половины рынка США и почти весь мировой автомобильный рынок.</p> <p><i>Охарактеризуйте стиль управления Генри Форда.</i></p> <p><b>Ответ:</b> Стиль управления — авторитарный. Даже диктаторский. Генри Форд принимал решения единолично, исходя из собственных представлений о путях развития своей фирмы.</p>

№ п/п	Практические кейсы-задачи								
	<p><b>Кейс 4.</b> Вам необходимо подобрать кандидата на вакансию менеджера по работе с ключевыми клиентами. Схема принятия решения достаточно сложна, участвуют в ней одновременно несколько человек. Продажи крупные, одна продажа может достигать несколько сот тысяч долларов, однако на её подготовку требуется довольно много времени и усилий. Также большое значение имеет постоянное «ведение клиента» и продвижение расходных материалов. Рынок очень тесный, информация распространяется очень быстро. Внутри компании принят демократический стиль менеджмента, установка на взаимопомощь и высокую результативность. Степень текущего контроля очень незначительна, в основном оценивается конечный результат.</p> <p><b>Составьте профиль на 10-12 компетенций для подбора кандидата на данную вакансию.</b></p> <p><b>Ответ:</b> Предполагается, что на данную позицию, в основном берут профессионалов своего дела, которые знают тонкости ведения переговоров, умеют слушать собеседника и делать выводы. Приходят на важные встречи достаточно подготовленными и уверенными, могут оказать влияние на ход встречи, а также конечный результат. Все эти качества обеспечивают следующие компетенции</p> <table border="1" data-bbox="339 720 1467 1073"> <thead> <tr> <th data-bbox="339 720 695 754">Личностные</th><th data-bbox="695 720 1081 754">Коммуникативные</th><th data-bbox="1081 720 1467 754">Общекорпоративные</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="339 754 695 1073">Дисциплинированность Исполнительность Ответственность Работоспособность Стрессоустойчивость Готовность к изменениям/саморегуляция Личная эффективность</td><td data-bbox="695 754 1081 1073">Эффективность взаимодействия Гибкость в общении Умение слушать/межличностное восприятие Решение конфликтов при взаимодействии с клиентами</td><td data-bbox="1081 754 1467 1073">Ориентация на качество Забота об имидже компании / loyality Умение работать в команде/ориентация на коллективный результат Клиентоориентированность</td></tr> </tbody> </table>			Личностные	Коммуникативные	Общекорпоративные	Дисциплинированность Исполнительность Ответственность Работоспособность Стрессоустойчивость Готовность к изменениям/саморегуляция Личная эффективность	Эффективность взаимодействия Гибкость в общении Умение слушать/межличностное восприятие Решение конфликтов при взаимодействии с клиентами	Ориентация на качество Забота об имидже компании / loyality Умение работать в команде/ориентация на коллективный результат Клиентоориентированность
Личностные	Коммуникативные	Общекорпоративные							
Дисциплинированность Исполнительность Ответственность Работоспособность Стрессоустойчивость Готовность к изменениям/саморегуляция Личная эффективность	Эффективность взаимодействия Гибкость в общении Умение слушать/межличностное восприятие Решение конфликтов при взаимодействии с клиентами	Ориентация на качество Забота об имидже компании / loyality Умение работать в команде/ориентация на коллективный результат Клиентоориентированность							
<p><b>Кейс 5.</b> Компания «Верные друзья» создавалась «с нуля». Основатель и владелец Михаил Зарыко начинал свой бизнес с установки окон, потом перешел к их производству. Михаил был предпринимателем от бога, мгновенно находил новые рынки, оценивал варианты, предлагал решения и заключал выгодные контракты. Но вот руководителем Михаил оказался весьма посредственным.</p> <p>Он был временами чрезвычайно резок и даже груб по отношению к людям, которые, как ему казалось, совершали ошибки. Но в тоже время, он увлекался новыми людьми, приходящими в компанию, и они сразу попадали в разряд «любимчиков». Проходило полгода, и любимчик попадал в разряд «отработанной породы», и уже неделями не мог попасть в кабинет шефа. Такая участь, за редким исключением, ждала практически всех – средний срок работы руководителей в компании редко превышал год- полтора. Хладнокровный и расчетливый в бизнесе, в отношениях с людьми Михаил был чересчур эмоциональным и взрывным. Он мог легко уволить даже отличного профессионала «под горячую руку». И отговорить его от этого шага было невозможно, а просить пересмотреть решение – бесполезно. Работа была в полном «завале», проблемы росли, как снежный ком, а спросить было не с кого. Но обсуждать поступки высшего руководства было в компании не принято.</p> <p><b>Выявите сильные и слабые стороны такого руководителя.</b></p> <p><b>Ответ:</b> Сильные стороны руководителя: неординарная личность Михаила-предпринимателя и талант переговорщика являются основными конкурентными преимуществами компании; для собственных сотрудников Михаил является залогом устойчивости компании в <u>постоянно меняющемся окружении</u>, это <u>связано с его способностью находить</u> выгодные контракты и <u>перспективные направления</u>; является носителем ценности и олицетворением бренда «Верные друзья».</p> <p>Профессионал в своей области;</p> <p>Умение чувствовать рынок, наличие предпринимательской «жилки»</p> <p>Решительность, нацеленность на результат, аналитический склад ума</p> <p>Слабые стороны: чересчур эмоциональный и взрывной характер не позволяют действовать в интересах компании; Михаилу трудно даже рассматривать чужое мнение и</p>									

№ п/п	Практические кейсы-задачи
	<p>предложенное решение; свои решения считает исключительно правильными; не <u>делегирует полномочий</u>, стремится всё сделать сам и по-своему</p> <p>Плохой руководитель</p> <p>Отсутствие тактичности в отношениях с коллегами</p> <p>«Звездная болезнь»</p> <p>Расчетливость</p>
Вариант №2	<p><b>Кейс 1.</b> Николай С., проработав в страховой компании около года в должности экономиста, был назначен на должность руководителя отдела страхования гражданской ответственности. Этому способствовал ряд важных обстоятельств, которые учитывались руководством компании при принятии такого решения. Николай С. имел хорошее базовое образование, знал иностранные языки, был коммуникабелен, энергичен, исполнителен. За время работы в компании он очень вырос как специалист, продемонстрировав незаурядные способности. Однако первый же рабочий день Николая С. в качестве руководителя не удался. Если в целом коллектив отдела встретил его доброжелательно, то одна из опытных сотрудниц Валентина Григорьевна демонстративно отказалась признать нового руководителя. В ответ на просьбу Николая С., которую он адресовал всем сотрудникам, о представлении ему для ознакомления отчетов о работе за минувший месяц, Валентина Григорьевна заявила следующее: «Я работаю в отделе двадцать лет. Ваш предшественник на посту руководителя отдела Иван Михайлович, которого мы недавно с почестями проводили на пенсию, никогда не проверял мою работу. Он всегда был уверен в моей квалификации и исполнительности. За работу, которую я выполняла в эти годы, меня неоднократно поощряли. Недоверие ко мне, как к специалисту, с вашей стороны меня оскорбляет».</p> <p><b>Какое решение должен принять начальник отдела?</b></p> <p><b>Ответ:</b> Необходимо донести до каждого сотрудника отдела свои критерии управления коллективом; предложить стиль управления, который является оптимальным в данных условиях; описать методы и критерии оценки персонала. Постараться найти «общий язык» с коллегами по работе, ненавязчиво затронув свои подходы в работе. Найти механизм мотивации, который бы помог «смягчить» данное недопонимание с учётом психотипа сотрудницы.</p> <p><b>Кейс 2. Предложите свой вариант последовательности действий нового менеджера в аналогичной ситуации (см. текст предыдущего кейса).</b></p> <p><b>ОТВЕТ:</b> 1. Провести встречу с отделом в формате видения-презентации, в котором были бы отражены основные принципы работы отдела, методики и системы отчетности. 2. Методом «петли обратной связи» выявить проблемные точки взаимодействия, выстроить «дорожную карту» развития традиций и внутренней культуры отдела, определить номенклатуру полномочий для каждого сотрудника. 3. Провести мониторинг мотиваторов для каждого сотрудника. 4. На основе полученной информации предложить стратегию изменений в руководстве подразделения с целью улучшения деятельности подведомственного подразделения.</p> <p><b>Кейс 3. Девушка Антонина 23 года.</b> Студентка. Живет в общежитии. Подрабатывает репетитором. Не замужем. Переживает гибель бабушки при пожаре в доме престарелых. Антонина была на опознании, с тех пор перед глазами стоит труп обгорелой бабушки. Испытывает гнев и ярость в отношении родителей, ненавидит их за то, что отдали бабушку в дом престарелых, считает их предателями, прекратила с ними контакты. Разорвала отношения так же с молодым человеком и близкими подругами. Обратилась по поводу бессонницы, панических атак, флембэков (перед глазами стоит обгоревший труп бабушки). При сборе анамнеза выяснены факты нарушения сна, либидо и аппетита, депрессивное состояние, обрыв родственных и социальных связей, ухудшение учебной деятельности. <b>Определите стадию горевания и стратегию помощи.</b></p> <p><b>Ответ:</b> Стадия гнева. Важным моментом является проработка флембэков. Здесь наиболее эффективна может быть работа с шаблонами мышления. Вероятно, у клиентки представление о смерти бабушки как о чем-то мучительном, от ожогов и открытого огня. Прояснить, что смерть в пожаре наступает от удушья, является безболезненной, бабушка погибла во сне, обгорело уже метровое тело. Дальше работать с собственным чувством вины, которое, обычно не осознается и размещается в других людях.</p>

№ п/п	Практические кейсы-задачи
	<p><b>Кейс 4. Женщина Надежда 37 лет.</b> Временно безработная. В разводе. Живет с сыном (14 лет), матерью (62 года), братом (34 года), женой брата (30 лет) в съемной квартире. Несколько лет назад Надежда приехала в Москву из Украины и быстро сделала карьеру в ресторанном бизнесе, после чего сняла большую квартиру и перевезла всю семью в Москву. Около трех месяцев назад попала в автомобильную аварию, в которой погиб ее гражданский муж. Сама получила незначительные травмы. После аварии не может передвигаться на автомобилях, ни как пассажир ни как водитель, что делает прежнюю работу практически невозможной. С прежнего места уволилась, на новое устроиться не может. Сбережения заканчиваются. В семье работает только брат. Сын школьник, жена брата в декрете, мать пенсионерка. Обратилась по поводу фобии и связанной с ней невозможностью работать в ресторанном бизнесе. Испытывает сильную тревогу по поводу финансового состояния и чувство вины в отношении близких. <b>Проанализируйте ситуацию и определите стратегию помощи.</b></p> <p><b>Ответ:</b> Содержание переживаний связано, в первую очередь, с утратой близкого человека, однако в сознание не поступает горевание по поводу гибели гражданского мужа, переживание смещается и находит неадекватный выход в виде фобии. Произошла фиксация горевания на стадии отрицания. Работать на первых этапах нужно с принятием случившегося, Работа должна быть направлена на преодоление патологического горевания.</p> <p><b>Кейс 5. Мужчина Михаил 52 года.</b> Работает водителем. Женат. Имеет dochь 22 лет и 20-ти летнего сына. Переживает гибель брата (38 лет) в авиакатастрофе. Событие произошло около трех месяцев назад. Наблюдаются социальная дезадаптация. Мужчина не ходит на работу, избегает общения с близкими и знакомыми, замкнулся в себе, равнодушен к своему внешнему виду, болезненно реагирует на яркий свет и резкие и/или громкие звуки. Испытывает сильное чувство вины за гибель брата. Сам оплатил ему путешествие мечты, в котором случилась трагедия. У погибшего брата остались вдова и сын 10-ти лет. Обратился по настоянию близких. <b>Определите стадию горевания и стратегию помощи.</b></p> <p><b>Ответ:</b> Горевание на стадии депрессии. Работа с чувством вины, имеет смысл избегать логических убеждений в том, что вина клиента в случившемся объективно отсутствует и искать способы «искупления», например, мягко навести на мысль взять ответственность за вдову и сына погибшего брата, обрести смысл в поддержке семьи брата.</p>
Вариант №3	<p><b>Кейс 1. Женщина Нина 48 лет.</b> Воспитатель в детском саду. Переживает гибель дочери (24 года) при пожаре в психиатрической больнице, где дочь проходила лечение от наркозависимости. Дочь находилась в отделении для ВИЧ инфицированных наркозависимых, где двери и окна запирались снаружи, в результате чего, пациенты не смогли выбраться из помещения при возгорании. Женщина госпитализирована в клинику нервных болезней после суициdalного поведения. Проявляет приступы ярости в отношении медицинского персонала, врачей. В трагедии винит установленные порядки (содержание наркозависимых заперты). Запрос к психологу поступил от лечащего врача. Пациентка на контакт с психологом не идет. Проявляет агрессию и враждебность.</p> <p><b>Ответ:</b> Горевание на стадии гнева. В данной ситуации важно установить контакт с женщиной, иначе работа будет невозможна. Для установления контакта можно присоединиться к агрессии на установленные порядки, предложить принять меры, чтобы предотвратить повторение случившегося. Далее работать с патологическим гореванием и созависимостью. <b>Проанализируйте ситуацию и определите стратегию помощи.</b></p> <p><b>Кейс 2. Мужчина Александр 37 лет.</b> Работает спасателем. Женат, имеет 11-летнего сына, в отношении которого наблюдается болезненная тревожность. Мужчина запрещает ребенку посещать кружки, ходить в гости к друзьям, выходить на улицу даже под присмотром матери и бабушки. В школу ребенка провожает сам. Встречают мама или бабушка, отец жестко контролирует время, которое занимает дорога из школы. На прогулки водит сына только сам, не оставляя без присмотра ни на минуту. Многократно повторяет, сколько видел несчастных случаев с детьми из-за халатности взрослых и не</p>

№ п/п	Практические кейсы-задачи
	<p>допустит такого в отношении своего сына. Обратился на семейную консультацию по поводу конфликтов с женой на почве стратегии воспитания сына. <b>Проанализируйте ситуацию и определите стратегию помощи.</b></p> <p><b>Ответ:</b> У мужчины викарная травма (травма наблюдателя). Психологу имеет смысл обратить внимание мужчины на вопрос, о ком он реально заботится о себе или о сыне. Можно ли назвать полноценной заботой, то, что препятствует развитию ребенка, и для кого отец на самом деле осуществляется жесткий контроль. Не делает ли отец то, что сам так осуждает в других: а именно лишает ребенка полноценной заботы из-за своего эгоизма? При любом исходе в отношении позиции отца в воспитании сына, имеет смысл работать с ПТСР.</p> <p><b>Кейс 3. Мужчина 49 лет Виктор.</b> Военный пенсионер. Имеет боевой опыт в горячих точках. Работает кинологом. Разведен, имеет двоих сыновей от первого брака 21 года и 24 лет, с которыми много лет не общается. В настоящее время во втором браке. <b>Жена Алина 29 лет</b>, общий сын 9 месяцев. Наблюдаются вспышки агрессии на фоне употребления алкоголя. В последние несколько месяцев агрессия распространяется на жену. В порыве ярости выставил жену за дверь без теплой одежды в зимнее время. Опасаясь за младенца, оставшегося в квартире, жена вызвала полицию. Чем вызвала еще большую ярость мужа.</p> <p>К психологу на семейную консультацию пара обратилась по инициативе жены, после описанного случая. Виктор виноватым себя не считает, что сильно огорчает Алину. У женщины сильная мотивация на сохранение брака. Женщина обращается к психологу с просьбой убедить мужа признать свою вину и раскаяться. В этом она видит спасение брака. Виктор не против развода. <b>Проанализируйте ситуацию и определите стратегию помощи.</b></p> <p><b>Ответ:</b> У мужчины, вероятнее всего, ПТСР. На фоне переживание гибели товарищей, у участников боевых действий часто бывает «вина выжившего». Вероятно, у Виктора как раз такой случай. Чувство вины непереносимо для него и погружение в вину приводит к ретравматизации. Необходимо пояснить Алине, что вопрос «кто виноват?» является деструктивным по своей сути. Далее, при согласии клиентов выходить на рабочие запросы и работать с ПТСР Виктора и зависимым поведением Алины.</p> <p><b>Кейс 4. Девушка Анастасия 19 лет.</b> Студентка колледжа. После гибели собаки не разговаривает в течение года. Девушка занималась с собакой аджилити и другими видами дрессировки. Щенку было менее года, но он уже делал большие успехи в спорте. На каникулах, отдыхая в деревне, девушка ехала на велосипеде к озеру, собака бежала за ней и попала под колеса машины на ее глазах. До ветеринарной клиники собаку довести не успели от полученных травм она погибла. К психологу пришла с мамой, от которой поступил запрос на восстановление речи и описание событий, с которыми в семье связывают ее потерю. <b>Проанализируйте ситуацию и определите стратегию помощи.</b></p> <p><b>Ответ:</b> Патологическое горевание на стадии отрицания. Переживание утраты объекта привязанности, для которого человек является «базой безопасности», является одним из самых тяжелых переживаний. Девушка несла ответственность за жизнь собаки и переживает чувство вины, которое в ее сознании имеет реальные основания. Такое переживание может быть снижено через «искупление вины». Возможно, имеет смысл обсудить варианты такого «искупления», например, поработать волонтером в приюте для животных. Общение с животными провоцирует потребность в речи, и есть вероятность, что речь восстановится.</p> <p><b>Кейс 5. Кейс 20.</b> Перед вами определённый тип тестов для диагностики когнитивных свойств. Скажите, из какой известной методики представлен стимульный материал? Сколько всего заданий в данной методике? Сколько времени дается на ее выполнение? Дайте подробное описание структуры данного теста, данные стандартизации, результаты исследований на российских выборках.</p>

№ п/п	Практические кейсы-задачи
	
<b>Вариант №4</b>	<p><b>Кейс 1. Женщина Светлана 39 лет</b>, замужем, врач стоматолог. Обращается с просьбой повлиять на ее сына-подростка, который начал встречаться с девочкой из интерната. Со слов матери девочка из неблагополучной семьи, имеет «дурную наследственность», склонность к алкоголизму и умственную отсталость. Попытки родителей повлиять на сына не увенчались успехом, и, со слов матери, последняя надежда для них – разговор психолога с подростком, в ходе которого необходимо убедить его расстаться с девочкой. <b>Проанализируйте ситуацию и определите стратегию помощи.</b></p> <p><b>Ответ:</b> Запрос является манипулятивным и касается воздействия на волю третьего лица. Работа с манипулятивными запросами противоречит этике психолога. Психологу необходимо помочь клиентке преобразовать первичный запрос в рабочий, который будет сформулирован в ее границах (не затрагивая волю других людей). Работа психолога с парой (мама-подросток) возможна только в качестве медиатора в разрешении конфликта, без присоединения к той или иной стороне. Сохраняя нейтральную позицию.</p> <p><b>Кейс 2. Женщина Кира 37 лет</b>, по профессии педагог. Обратилась с тяжелым эмоциональным состоянием, сопровождающимся чувством одиночества. В процессе работы клиентка рассказала, что уже проходила длительный курс психотерапии и высказала версию о том, что ухудшение ее состояния связано с действиями психотерапевта. В качестве темы консультации она настойчиво и эмоционально предлагала обсуждение личности этого психотерапевта и выбранных им стратегий работы. В результате работы с психотерапевтом клиентка разорвала отношения с матерью. Через некоторое время мать умерла, а отношения так и не были восстановлены. Клиентка испытывает чувство вины к матери и гнев на психотерапевта. <b>Проанализируйте ситуацию и определите стратегию помощи.</b></p> <p><b>Ответ:</b> Этические принципы психолога не позволяют ему критически высказываться в отношении работы коллеги, тем более заочно. Имеет смысл перевести первичный запрос в рабочий, связанный с переживанием горя, либо отказаться от консультирования.</p> <p><b>Кейс 3. Мужчина Олег, 40 лет</b>, руководитель крупной компании. Обратился с ситуацией выбора между двумя женщинами: своей женой, с которой прожил 17 лет и имеет общего сына и молодой девушкой, своей сотрудницей, с которой у него романтическая связь. В процессе консультирования клиент определился с выбором, решил завершить отношения в семье и строить новые отношения с девушкой. О своем решении сообщил жене и предложил вместе пойти к психологу для экологичного завершения отношений. Обращается к психологу с просьбой о парной консультации. <b>Проанализируйте изменившийся запрос клиента. Как следует поступить психологу?</b></p> <p><b>Ответ:</b> Психологу необходимо отказать в консультировании пары или порекомендовать кого-то из коллег, поскольку он уже работал с одним человеком из пары, что нарушает равенство позиций клиентов в парной консультации.</p> <p><b>Кейс 4. Десятилетнего Костю воспитывает одна мама.</b> Между сыном и матерью до недавнего времени было полное взаимопонимание. С первого класса учился только на «5». Учительница говорила, что он способный ребенок. Но примерно полгода назад начались из школы звонки и записки о плохом поведении. На вопросы о причинах происходящего ребенок не отвечает. Из отзывчивого и доброго мальчика он превратился в замкнутого и нервного. В школу идет с большой неохотой, просит маму: «Можно мне остаться дома, я не хочу в школу». Запрос матери: «Пожалуйста, помогите разобраться, что происходит с мальчиком?».</p>

№ п/п	Практические кейсы-задачи																						
	<p><b>Предложите алгоритм работы психолога</b></p> <p><b>Ответ:</b> Алгоритм работы состоит минимум из шести шагов</p> <p>Определить проблему: поведенческие, личностные, эмоциональные проявления; когнитивная деятельность (учеба); взаимоотношения</p> <p>Сформулировать гипотезы о возможных причинах нарушений поведения</p> <p>Определить сферы, необходимые для диагностического обследования</p> <p>Подобрать соответствующие этим сферам и возрасту ребенка 3–5 методик</p> <p>Обосновать цель каждой методики (название и автор теста, суть процедуры)</p> <p>Дать прогноз психодиагностической деятельности по составленной схеме.</p> <p><b>Кейс 5.</b> В одной из малых организаций руководство решило ввести постоянную оценку эффективности сотрудников. Она измерялась в баллах, оценивалась по ряду показателей и в итоге влияла на зарплату. При этом фиксировались затраты рабочего времени, доля сотрудника в прибыли, количество повторных обращений и жалоб клиентов, другие аспекты. Всего порядка 30 показателей. Через неделю о взаимопомощи работников, комфортной рабочей атмосфере пришлось забыть: у каждого появилась «своя работа». Главным мерилом труда стали баллы, выставляемые руководством. Качество и скорость работы существенно упали. <b>В чем проблема?</b></p> <p><b>Ответ:</b> сказался отрицательный эффект от введенных предложений. Система планирования, контроля, мотивации оказались не связаны между собой. Необходимо обдуманно подбирать критерии оценки, их достаточность и выполнимость, объективность и прозрачность. Определение эффективности должно принести пользу, а не демотивацию коллектива.</p>																						
Вариант №5	<p><b>Кейс 1.</b> Определите шкалу стандартизации, обозначенную на рисунке знаком вопроса. Если нет таблицы перевода сырых баллов в данную шкалу, какая формула перевода используется?</p> <table border="1" data-bbox="350 1073 1557 1170"> <tr> <td>Сырые баллы</td><td>0-4</td><td>5-6</td><td>7</td><td>8-9</td><td>10-12</td><td>13</td><td>14-15</td><td>16</td><td>17-18</td><td>19-20</td></tr> <tr> <td>?</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> <p><b>Ответ:</b> Шкала степеней; формула перевода в стены = <math>2 \cdot (x-m)/\sigma + 5,5</math>, где: <math>x</math> – конкретное значение, <math>m</math> – среднее арифметическое исследуемой выборки, <math>\sigma</math> – стандартное отклонение исследуемой выборки</p> <p><b>Кейс 2.</b> Существуют два способа перевода сырых баллов в стены при условии нормально распределения показателей. Опишите их.</p> <p><b>Ответ:</b> Первый способ по формуле перевода в стены: <math>2 \cdot (x-m)/\sigma + 5,5</math>, где: <math>x</math> – конкретное значение, <math>m</math> – среднее арифметическое исследуемой выборки, <math>\sigma</math> – стандартное отклонение исследуемой выборки. Второй способ: найти среднее арифметическое и стандартное отклонение; от среднего отсчитать по пять интервалов в <math>1/2\sigma</math> в обе стороны; пронумеровать 10 полученных интервалов слева направо. Номер интервала будет стеной.</p> <p><b>Кейс 3.</b> Для выведения норм теста необходимо проверить распределение полученных данных. Поскольку большинство методов стандартизации основано на нормальном распределении, то необходимо проверить, соответствует ли полученное распределение баллов нормальному. Назовите простые способы проверки распределения на нормальность.</p> <p><b>Ответ:</b> Визуальный (гистограмма); сравнение равенства значений моды, медины и среднего; перевод в уровневые значения «низкий-средний-высокий» с границами среднее «плюс-минус» стандартное отклонение; перевод в стены и станайны; использование метода хи-квадрат.</p> <p><b>Кейс 4.</b> Некоторые тесты уже содержат нормы. Однако, кроме норм, необходимо знать ряд факторов для получения адекватных выводов. Перечислите некоторые из них. Почему их важно учитывать?</p> <p><b>Ответ:</b> Важно знать количество человек для выведения нормы, в какой стране и в каком</p>	Сырые баллы	0-4	5-6	7	8-9	10-12	13	14-15	16	17-18	19-20	?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Сырые баллы	0-4	5-6	7	8-9	10-12	13	14-15	16	17-18	19-20													
?	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10													

№ п/п	Практические кейсы-задачи																																																																																																															
	<p>году проводилось исследование, было ли распределение нормальным. Например, нормы, посчитанные на 50-ти московских школьниках в 1980 году, являются абсолютно непригодными для сравнения учащихся сельской школе в 21 веке. Непригодные нормы ведут к неадекватным выводам по исследованию.</p> <p><b>Кейс 5.</b> Перед вами данные, полученные в исследовании, посвящённом изучению совместимости членов команды. Что позволяет делать выводы о совместимости участников, и кто из них наиболее и наименее совместив?</p> <p>Ранжирование качеств</p> <table> <thead> <tr> <th>Качества</th> <th>Женя</th> <th>Саша</th> <th>Надя</th> <th>Соня</th> <th>Алена</th> <th>Инна</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ответственность</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Общительность</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>5</td> <td>6</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Настойчивость</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Энергичность</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>2</td> <td>4</td> <td>3</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Жизнерадостность</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>2</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Терпеливость</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>7</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Решительность</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>7</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <p>Матрица корреляций</p> <table> <thead> <tr> <th></th> <th>Женя</th> <th>Саша</th> <th>Надя</th> <th>Соня</th> <th>Алена</th> <th>Инна</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Женя</td> <td>1</td> <td>0,286</td> <td>-0,11</td> <td>-0,36</td> <td>0,214</td> <td>0,14</td> </tr> <tr> <td>Саша</td> <td></td> <td>1</td> <td>-0,54</td> <td>-0,46</td> <td>0,25</td> <td>-0,46</td> </tr> <tr> <td>Надя</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>0,18</td> <td>0,29</td> <td>0,75</td> </tr> <tr> <td>Соня</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>-0,79</td> <td>-0,14</td> </tr> <tr> <td>Алена</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>0,21</td> </tr> <tr> <td>Инна</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Ответ:</b> На это указывает степень корреляции между измеряемыми параметрами: самая высокая степень совместимости между Надей и Инной (0,75), самая низкая степень совместимости между Алёной и Соней (-0,79).</p>	Качества	Женя	Саша	Надя	Соня	Алена	Инна	Ответственность	1	6	1	3	4	1	Общительность	5	5	2	5	6		Настойчивость	3	4	7	5	6	4	Энергичность	7	7	2	4	3	3	Жизнерадостность	2	1	6	6	2	7	Терпеливость	6	3	4	1	7	5	Решительность	4	2	3	7	1	2		Женя	Саша	Надя	Соня	Алена	Инна	Женя	1	0,286	-0,11	-0,36	0,214	0,14	Саша		1	-0,54	-0,46	0,25	-0,46	Надя			1	0,18	0,29	0,75	Соня				1	-0,79	-0,14	Алена					1	0,21	Инна						1						
Качества	Женя	Саша	Надя	Соня	Алена	Инна																																																																																																										
Ответственность	1	6	1	3	4	1																																																																																																										
Общительность	5	5	2	5	6																																																																																																											
Настойчивость	3	4	7	5	6	4																																																																																																										
Энергичность	7	7	2	4	3	3																																																																																																										
Жизнерадостность	2	1	6	6	2	7																																																																																																										
Терпеливость	6	3	4	1	7	5																																																																																																										
Решительность	4	2	3	7	1	2																																																																																																										
	Женя	Саша	Надя	Соня	Алена	Инна																																																																																																										
Женя	1	0,286	-0,11	-0,36	0,214	0,14																																																																																																										
Саша		1	-0,54	-0,46	0,25	-0,46																																																																																																										
Надя			1	0,18	0,29	0,75																																																																																																										
Соня				1	-0,79	-0,14																																																																																																										
Алена					1	0,21																																																																																																										
Инна						1																																																																																																										

## ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

(обучающийся проходит практику в  
Профильной организации)

### Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования «МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

Факультет «Экономики и управления»

**Направление подготовки /специальность:** \_\_\_\_\_  
(код и наименование направления подготовки /специальности)

**Профиль/специализация:** \_\_\_\_\_  
(наименование профиля/специализации)

**Форма обучения:** \_\_\_\_\_  
(очная, очно-заочная, заочная)

### УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета (директор института)

\_\_\_\_\_ (Подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

### ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

**на** \_\_\_\_\_  
(вид практики)

\_\_\_\_\_ (тип практики)

обучающегося группы \_\_\_\_\_  
(Шифр и № группы) \_\_\_\_\_ (ФИО обучающегося) \_\_\_\_\_.

Место прохождения практики:

\_\_\_\_\_ (наименование структурного подразделения Образовательной организации)

Срок прохождения практики: с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

**Содержание индивидуального задания на практику:**

<b>№ п/п</b>	<b>Виды работ</b>
1.	Инструктаж по соблюдению правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов.
2.	Выполнение определенных практических кейсов-задач, необходимых для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам  (вид практики, тип практики)
2.1.	Кейс-задача № 1
2.2.	Кейс-задача № 2
2.3.	Кейс-задача № 3
2.4.	Кейс-задача № 4
2.5.	Кейс-задача № 5
3.	Систематизация собранного нормативного и фактического материала.
4.	Оформление отчета о прохождении практики.
5.	Защита отчета по практике.

Разработано руководителем практики от Института \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ (Подпись)

«\_\_\_» 20\_\_ г.

**Образовательная автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ  
ИНСТИТУТ»**

---

Факультет «Экономики и управления»

**Направление подготовки /специальность:** \_\_\_\_\_  
(код и наименование направления подготовки /специальности)

**Профиль/специализация:** \_\_\_\_\_  
(наименование профиля/специализации)

**Форма обучения:** \_\_\_\_\_  
(очная, очно-заочная, заочная)

**ОТЧЕТ**

**ПО** \_\_\_\_\_  
(вид практики)  
\_\_\_\_\_  
(тип практики)

**Обучающийся** \_\_\_\_\_  
(ФИО) \_\_\_\_\_  
(подпись)

**Ответственное лицо  
от Профильной организации** \_\_\_\_\_  
М.П. (при наличии)  
(ФИО) \_\_\_\_\_  
(подпись)

**Москва 20\_\_ г.**

**Практические кейсы-задачи, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и  
(или) опыта деятельности по итогам практики**

<b>№ п/п</b>	<b>Подробные ответы обучающегося на практические кейсы-задачи</b>
Кейс-задача № 1	
Кейс-задача № 2	
Кейс-задача № 3	
Кейс-задача № 4	
Кейс-задача № 5	

Дата: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО обучающегося)

Декану факультета  
(директору института)

(указать Ф.И.О.)

от

(Ф.И.О. ответственного лица  
от Профильной организации)

## СПРАВКА<sup>1</sup>

Дана \_\_\_\_\_ в  
том, что

(Ф.И.О. обучающегося полностью)

он(а) действительно проходил(а)

(наименование вида и типа практики)

(\_\_\_\_ недели) в  
(количество недель)

(наименование Профильной организации)

с «\_\_» 20\_\_ г. по «\_\_» 20\_\_ г.  
Обучающийся(аяся) \_\_\_\_\_ успешно  
прошел(а)

(фамилия, инициалы обучающегося)

инструктаж по соблюдению правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности, санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов, после чего был(а) допущен(а) к выполнению определенных индивидуальным заданием видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

К должностным обязанностям и поставленным задачам в соответствии с индивидуальным заданием практиканта относился добросовестно, проявляя интерес к работе. Порученные задания выполнил в полном объеме в установленные программой практики сроки.

Ответственное лицо от  
Профильной организации  
М.П. (при наличии)

(Ф.И.О.)

(подпись)

«\_\_» 20\_\_ г.

<sup>1</sup> Справка оформляется на фирменном бланке Профильной организации

**Образовательная автономная некоммерческая организация  
высшего образования  
«МОСКОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

---

Факультет «Экономики и управления»  
Направление подготовки: 37.03.01 «Психология»  
**Направленность: Практическая психология**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Декан факультета «Экономики и  
управления»  
\_\_\_\_\_  
А.Л.  
Карпова  
подпись  
«\_\_\_\_» 202\_\_ г.

**Аттестационный лист**

\_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. обучающегося)  
обучающий(ая)ся \_\_\_\_\_ курса \_\_\_\_\_ формы  
(указать курс) (очной,очно-заочной,заочной)  
обучения группы \_\_\_\_\_ по направлению подготовки/ специальности  
(шифр группы)  
\_\_\_\_\_,  
(код, наименование направления подготовки/ специальности)  
профиль/ специализация  
\_\_\_\_\_,  
(наименование профиля/ специализации)  
успешно прошел(ла)  
(наименование вида и типа практики)  
с «\_\_\_\_» 20\_\_ года по «\_\_\_\_» 20\_\_ года в Профильной организации:  
\_\_\_\_\_,  
(наименование Профильной организации)

---

(юридический адрес)

**I. Заключение-анализ результатов освоения программы практики:**

**Индивидуальное задание обучающимся (нужное отметить √):**

- выполнено;
- выполнено не в полном объеме;
- не выполнено;

**Владение материалом (нужное отметить √):**

**Обучающийся:**

- умело анализирует полученный во время практики материал;
- анализирует полученный во время практики материал;
- недостаточно четко и правильно анализирует полученный во время практики материал;
- неправильно анализирует полученный во время практики материал;

**Задачи, поставленные на период прохождения практики, обучающимся (нужное отметить √):**

- решены в полном объеме;
- решены в полном объеме, но не полностью раскрыты;
- решены частично, нет четкого обоснования и детализации;
- не решены;

**Спектр выполняемых обучающимся функций в период прохождения практики профилю соответствующей образовательной программы (нужное отметить √):**

- соответствует;
- в основном соответствует;
- частично соответствует;
- не соответствует;

**Ответы на практические кейсы-задачи, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, обучающийся (нужное отметить √):**

- дает аргументированные ответы на вопросы;
- дает ответы на вопросы по существу;
- дает ответы на вопросы не по существу;
- не может ответить на вопросы;

**Оформление обучающимся отчета по практике (нужное отметить √):**

- отчет о прохождении практики оформлен правильно;
- отчет о прохождении практики оформлен с незначительными недостатками;
- отчет о прохождении практики оформлен с недостатками;
- отчет о прохождении практики оформлен неверно;

**Аттестуемый продемонстрировал владение следующими профессиональными компетенциями:**

Код	Содержание компетенции	Уровень освоения обучающимся (нужное отметить √)*
<b>Профессиональные компетенции</b>		
ПК-1	Способен подготовить мероприятия для психологического консультирования	<input type="checkbox"/> высокий <input type="checkbox"/> средний <input type="checkbox"/> низкий
ПК 2	Способен предоставить информационную и профессиональную помощь гражданам всех возрастов	<input type="checkbox"/> высокий <input type="checkbox"/> средний <input type="checkbox"/> низкий
ПК-3	Организация и проведение мероприятий по оказанию консультационной психологической помощи	<input type="checkbox"/> высокий <input type="checkbox"/> средний <input type="checkbox"/> низкий
ПК-4	Способен оказать консультационную и обучающую помощь гражданам в профессиональном самоопределении и выборе карьерного пути	<input type="checkbox"/> высокий <input type="checkbox"/> средний <input type="checkbox"/> низкий

Примечание:

- Высокий уровень – обучающийся уверенно демонстрирует готовность и способность к самостоятельной профессиональной деятельности не только в стандартных, но и во внештатных ситуациях.
  - Средний уровень – обучающийся выполняет все виды профессиональной деятельности в стандартных ситуациях уверенно, добросовестно, эффективно.
  - Низкий уровень – при выполнении профессиональной деятельности обучающийся нуждается во внешнем сопровождении и контроле.

## II. Показатели и критерии оценивания результатов практики

Оценочный критерий	Максимальное количество баллов	Оценка качества выполнения каждого вида работ (в баллах)
Выполнение индивидуального задания в соответствии с программой практики	30	
Оценка степени самостоятельности проведенного решения практических кейсов-задач, необходимых для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам практики	30	
Оценка качества проведенного анализа собранных материалов, данных для решения практических кейсов-задач, необходимых для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности по итогам практики	40	
<b>Итоговая оценка:</b>	100	

## Замечания руководителя практики от ОАНО ВО «МосТех»:

Отчет по \_\_\_\_\_ практике **соответствует** требованиям программы практики, Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования в ОАНО ВО «МосТех» и **рекомендуется к защите с оценкой «** **».**

Руководитель практики от ОАНО ВО «МосТех» \_\_\_\_\_  
(подпись)

«\_ \_ \_ \_ \_» 20\_ \_ Г.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
(шаблон договора)

Договор №\_\_\_\_\_  
о практической подготовке обучающихся

г. Москва

«\_\_\_\_» 202\_\_\_\_ г.

Образовательная автономная некоммерческая организация высшего образования «Московский технологический институт», именуемая в дальнейшем «Организация», в лице исполнительного директора Нестеровой Ангелины Всеволодовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем \_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, с другой стороны, именуемые по отдельности «Сторона», а вместе – «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

**1. Предмет Договора**

1.1. Предметом настоящего Договора является организация практической подготовки обучающихся (далее - практическая подготовка).

1.2. Образовательная программа (программы), компоненты образовательной программы, при реализации которых организуется практическая подготовка, количество обучающихся, осваивающих соответствующие компоненты образовательной программы, сроки организации практической подготовки, согласуются Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Договора (приложение № 1).

1.3. Реализация компонентов образовательной программы, согласованных Сторонами в приложении № 1 к настоящему Договору (далее - компоненты образовательной программы), осуществляется в помещениях Профильной организации, перечень которых согласуется Сторонами и является неотъемлемой частью настоящего Договора (приложение № 2). Приложение №2 согласовывается сторонами не позднее чем за 10 рабочих дней до начала практической подготовки.

**2. Права и обязанности Сторон**

**2.1. Организация обязана:**

2.1.1 не позднее, чем за 10 рабочих дней до начала практической подготовки по каждому компоненту образовательной программы представить в Профильную организацию поименные списки обучающихся, осваивающих соответствующие компоненты образовательной программы посредством практической подготовки;

2.1.2 назначить руководителя по практической подготовке от Организации, который:

- обеспечивает организацию образовательной деятельности в форме практической подготовки при реализации компонентов образовательной программы;
- организует участие обучающихся в выполнении определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;
- оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью;
- несет ответственность совместно с ответственным работником Профильной организации за

реализацию компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, за жизнь и здоровье обучающихся и работников Организации, соблюдение ими правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов;

2.1.3 при смене руководителя по практической подготовке в 3-х-дневный срок сообщить об этом Профильной организации;

2.1.4 установить виды учебной деятельности, практики и иные компоненты образовательной программы, осваиваемые обучающимися в форме практической подготовки, включая место, продолжительность и период их реализации;

2.1.5 направить обучающихся в Профильную организацию для освоения компонентов образовательной программы в форме практической подготовки.

2.2. Профильная организация обязана:

2.2.1 создать условия для реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, предоставить оборудование и технические средства обучения в объеме, позволяющем выполнять определенные виды работ, связанные с будущей профессиональной деятельностью обучающихся;

2.2.2 назначить ответственное лицо, соответствующее требованиям трудового законодательства Российской Федерации о допуске к педагогической деятельности, из числа работников Профильной организации, которое обеспечивает организацию реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки со стороны Профильной организации;

2.2.3 при смене лица, указанного в пункте 2.2.2, в 3-х-дневный срок сообщить об этом Организации;

2.2.4 обеспечить безопасные условия реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, выполнение правил противопожарной безопасности, правил охраны труда, техники безопасности и санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов;

2.2.5 проводить оценку условий труда на рабочих местах, используемых при реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки, и сообщать руководителю Организации об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

2.2.6 ознакомить обучающихся с правилами внутреннего трудового распорядка Профильной организации, правил охраны труда и пожарной безопасности и иными локальными нормативными актами Профильной организации при их наличии;

2.2.7 провести инструктаж обучающихся по охране труда и технике безопасности и осуществлять надзор за соблюдением обучающимися правил техники безопасности;

2.2.8 предоставить обучающимся и руководителю по практической подготовке от Организации возможность пользоваться помещениями Профильной организации, согласованными Сторонами (приложение N 2 к настоящему Договору), а также находящимися в них оборудованием и техническими средствами обучения;

2.2.9 обо всех случаях нарушения обучающимися правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности сообщить руководителю по практической подготовке от Организации.

2.2.10. обеспечить продолжить рабочего дня для обучающихся в возрасте от 18 лет и старше продолжительностью не более 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ).

2.3. Организация имеет право:

2.3.1 осуществлять контроль соответствия условий реализации компонентов образовательной программы в форме практической подготовки требованиям настоящего Договора;

2.3.2 запрашивать информацию об организации практической подготовки, в том числе о

качестве и объеме выполненных обучающимися работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

2.4. Профильная организация имеет право:

2.4.1 требовать от обучающихся соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, режима конфиденциальности, принятого в Профильной организации, предпринимать необходимые действия, направленные на предотвращение ситуации, способствующей разглашению конфиденциальной информации;

2.4.2 в случае установления факта нарушения обучающимися своих обязанностей в период организации практической подготовки, режима конфиденциальности приостановить реализацию компонентов образовательной программы в форме практической подготовки в отношении конкретного обучающегося.

### 3. Срок действия договора и финансовые условия

3.1. Настоящий Договор вступает в силу после его подписания обеими сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств;

3.2. Любая из сторон вправе расторгнуть настоящий Договор с предварительным письменным уведомлением другой стороны за один месяц, но не позднее, чем за 15 (пятнадцать) рабочих дней до начала практики.

3.3. Настоящий Договор является безвозмездным и не предусматривает финансовых обязательств сторон.

### 4. Заключительные положения

4.1. Все споры, возникающие между Сторонами по настоящему Договору, разрешаются Сторонами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, в суде по месту нахождения Организации.

4.2. Изменение настоящего Договора осуществляется по соглашению Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Договору, которые являются его неотъемлемой частью.

4.3. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон. Все экземпляры имеют одинаковую юридическую силу.

### 5. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Профильная организация:	Организация: ОАНО ВО «МосТех» 105318, г. Москва, ул. Измайловский вал, д.2. Р/сч 40703810338040005652 ПАО Сбербанк г. Москва К/сч 30101810400000000225 БИК 044525225 ИНН 7708142686 КПП 771901001 ОГРН: 1027700479740  Исполнительный директор <hr/> / <u>А.В. Нестерова</u>
-------------------------	--

1. Наименование образовательной программы: «38.03.02 Менеджмент»;
2. Наименование компонента образовательной программы: «Производственная (технологическая (проектно-технологическая) практика»;
3. Количество обучающихся, направляемых на практическую подготовку: \_\_\_\_ человек;
4. Сроки практической подготовки: с «\_\_» \_\_\_\_ 202\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_ 202\_\_ г.

8. Подписи сторон:

Профильная организация:	Организация: ОАНО ВО «МосТех» Исполнительный директор _____ А.В. Нестерова
-------------------------	---

Приложение № 2  
к Договору № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Адреса помещений Профильной организации,  
в которых осуществляется практическая подготовка

1. \_\_\_\_\_ (с указанием № кабинета/зала/помещения/цеха и т.д., наименования помещения при наличии)
2. \_\_\_\_\_

Подписи сторон:

Профильная организация:	Организация: ОАНО ВО «МосТех» Исполнительный директор _____ А.В. Нестерова
-------------------------	---