

Университет «Синергия»

Рассмотрено
на заседании Ученого совета
Университета «Синергия»
протокол № 11 от 28.11.2025 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

по направлению 38.04.03 Управление персоналом
профиль HR-менеджмент

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Университета «Синергия»
кандидат экономических наук, доцент
А. И.
Васильев
01.12.2025 г.

Квалификация: *Магистр*

Форма обучения: *Очная*

Срок получения образования: *2 г.*

Типы задач профессиональной деятельности

информационно-аналитический

организационно-управленческий

Год начала подготовки (по учебному плану) 2026

Учебный год 2026-2027

Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

Индекс	Наименование	Формы пром. атт.		з.е.		Итого акад.часов						Курс 1												Курс 2																					
		Экв. мен	Зачет	Экспер. тпое	Факт	Экспер. тпое	По плану	Конт. раб.	СР	Конт. роль	Семестр 1						Семестр 2						Семестр 3						Семестр 4																
											з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	Конс	СР	Конт. роль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	Конс	СР	Конт. роль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	Конс	СР	Конт. роль	з.е.	Итого	Лек	Лаб	Пр	Конс	СР	Конт. роль			
Блок 1. Дисциплины (модули)				81	81	2916	2916	528	2010	378	21	756	56		88		504	108	21	756	40	8	72		528	108	29	1044	80		112		744	108	10	360	28	4	40		234	54			
Обязательная часть				46	46	1656	1656	320	1120	216	18	648	48		76		452	72	15	540	32	8	56		336	108	11	396	40		44		276	36	2	72	8	8		56					
B1.O.01	Современные концепции менеджмента: мировые практики	1		3	3	108	108	20	52	36	3	108	8		12		52	36																											
B1.O.02	Стратегический HR-менеджмент		1	3	3	108	108	20	88	3	108	8		12		88																													
B1.O.03	Теория организации и организационное поведение	1		3	3	108	108	20	52	36	3	108	8		12		52	36																											
B1.O.04	Система управления проектами организации	2		3	3	108	108	20	52	36									3	108	8		12		52	36																			
B1.O.05	Институциональная экономика		3	2	2	72	72	16	56											3	108	8					2	72	8		8		56												
B1.O.06	Технологии разработки и принятия управленческих решений	3		3	3	108	108	20	52	36																	3	108	8		12		52	36											
B1.O.07	Коммуникации топ-менеджера		1	2	2	72	72	8	64		2	72			8		64																												
B1.O.08	Межкультурное взаимодействие		1	2	2	72	72	20	52		2	72	8		12		52																												
B1.O.09	Modern Communications in Management	2		3	3	108	108	20	52	36									3	108	8		12		52	36																			
B1.O.10	Селф-менеджмент		1	3	3	108	108	20	88	3	108	8		12		88																													
B1.O.11	Тайм-менеджмент для CEO		2	2	2	72	72	12	60										2	72			12		60																				
B1.O.12	Современные HR-технологии	2		3	3	108	108	20	60	36									3	108	8		12		52	36																			
B1.O.13	Социальная психология (Социальная психология в современных HR-практиках)	3	2	2	2	72	72	16	56																		2	72	8		8		56												
B1.O.14	Кадровая стратегия современной организации		2	2	2	72	72	12	60										2	72	4		8		60																				
B1.O.15	Организационное проектирование системы управления персоналом		1	2	2	72	72	16	56		2	72	8		8		56																												
B1.O.16	IT для CEO		2	2	2	72	72	12	60										2	72	4	8		60																					
B1.O.17	Управление инвестициями в человеческий капитал		3	2	2	72	72	16	56																		2	72	8		8		56												
B1.O.18	Управление персоналом: российская и зарубежная практика		3	2	2	72	72	16	56																		2	72	8		8		56												
B1.O.19	Правовое обеспечение системы управления персоналом		4	2	2	72	72	16	56																																				
Часть, формируемая участниками образовательных отношений				35	35	1260	1260	208	890	162	3	108	8		12		52	36	6	216	8		16		192		18	648	40		68		468	72	8	288	20	4	32		178	54			
B1.B.01	Организация корпоративного обучения	1		3	3	108	108	20	52	36	3	108	8		12		52	36																											
B1.B.02	Организация мотивации персонала, управление вознаграждениями	4		3	3	108	108	20	61	27																																			
B1.B.03	Технологии управления лояльностью персонала	3		3	3	108	108	20	52	36										3	108	8		12		52	36																		
B1.B.04	Управление развитием и внутрифирменным продвижением персонала		3	2	2	72	72	12	60											2	72	4		8		60																			
B1.B.05	Организация кадрового делопроизводства в современных организациях	4		3	3	108	108	24	57	27																																			
B1.B.06	Управление социальным развитием и социальная ответственность организации	3		3	3	108	108	20	52	36										3	108	8		12		52	36																		
B1.B.07	HR-брендинг		3	3	3	108	108	16	92																		3	108	8		8		92												
B1.B.08	Основы HR - аудита		3	2	2	72	72	12	60																		2	72	4		8		60												
B1.B.09	Основы HR - консалтинга		4	2	2	72	72	12	60																																				
B1.B.10	Технологии геймификации и игротехники в HR-практике		3	3	3	108	108	16	92																		3	108	8		8		92												
B1.B.DВ.01	Дисциплины по выбору B1.B.DВ.01		2	3	3	108	108	12	96										3	108	4		8		96																				
B1.B.DВ.01.01	Технологии антикризисного управления персоналом		2	3	3	108	108	12	96										3	108	4		8		96																				
B1.B.DВ.01.02	Информационные технологии в HR-менеджменте		2	3	3	108	108	12	96										3	108	4		8		96																				
B1.B.DВ.02	Дисциплины по выбору B1.B.DВ.02		2	3	3	108	108	12	96										3	108	4		8		96																				
B1.B.DВ.02.01	Экономика управления персоналом		2	3	3	108	108	12	96										3	108	4		8		96																				
B1.B.DВ.02.02	Информационная безопасность и защита информации		2	3	3	108	108	12	96										3	108	4		8		96																				
B1.B.DВ.03	Дисциплины по выбору B1.B.DВ.03		3	2	2	72	72	12	60																		2	72			12		60												
B1.B.DВ.03.01	Ведущие научные школы HR-менеджмента		3	2	2	72	72	12	60																		2	72			12		60												
B1.B.DВ.03.02	Концепция бережливого менеджмента		3	2	2	72	72	12	60																		2	72			12		60												
Блок 2. Практика				30	30	1080	1080	24	1056		9	324																																	